

(ฉบับปรับปรุงประมาณ)



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงเรียนการบิน (รร.การบิน)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ธนเสฏฐ์ ธรรมอำนวยกิจ ผบ.รร.การบิน

น.อ.ดิษฐ์พล ชูวงศ์ รอง ผบ.รร.การบิน

น.อ.ขวัญชาติ ชวนสนิท รอง ผบ.รร.การบิน

น.อ.มนู ศิริวัฒน์ เสธ.รร.การบิน

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

แผนปฏิบัติการ รร.การบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๕
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๗
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๐
๓.๑ ภาพรวม	๑๐
๓.๑.๑ ภารกิจ	๑๐
๓.๑.๒ วิสัยทัศน์	๑๐
๓.๑.๓ พันธกิจ	๑๐
๓.๑.๔ ค่านิยมหลัก	๑๐
๓.๑.๕ สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๔
๓.๑.๖ ประเด็นกลยุทธ์	๑๕
๓.๑.๗ เป้าประสงค์	๑๗
๓.๑.๘ แผนที่กลยุทธ์	๒๒
๓.๒ แผนปฏิบัติการ	๒๓
๓.๒.๑ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๒๓
๓.๒.๒ รายละเอียดเป้าหมายประสงค์	๓๔
๓.๓ งบประมาณการดำเนินงานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๙
ภาคผนวก	๕๐
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๐
ผนวก ๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๓
ผนวก ๓ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๖
ผนวก ๔ การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการประเมินสถานะการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๓
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ รร.การบิน	๖๗

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงเรียนการบิน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รร.การบิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐), แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองทัพอากาศ และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศชั้นในภูมิภาค” (One of the best Air Forces in ASEAN)

รร.การบิน กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “สถาบันผลิตนักบินกองทัพอากาศชั้นนำของโลกได้มาตรฐานสากล” “A World-Class Air Force Pilots Training Institution with Global Standard” ซึ่งเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์กองทัพอากาศ โดยประเด็นกลยุทธ์ของ รร.การบิน ได้ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล และได้กำหนดค่านิยมหลักในการปฏิบัติการของกำลังพล โรงเรียนการบิน โดยมีคำย่อว่า AIR KPS (A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ, I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี, R : Responsibility ความรับผิดชอบ, K : Knowledge ความไม่เรียนรู้, P : Professional ความเป็นมืออาชีพ และ S : Service Mind ความมีจิตใจบริการ) โดยมีแผนปฏิบัติการตามประเด็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ รร.การบิน ดังนี้

๑. รร.การบิน มีความพร้อมในการถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. นักบินที่สำเร็จการฝึกอบรมมีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการของกองทัพอากาศและได้รับการรับรองมาตรฐานสากล
๓. รร.การบิน มีความพร้อมปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศ
๔. รร.การบิน มีความพร้อมปฏิบัติการตามที่กองทัพอากาศ มอบหมายในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การช่วยเหลือประชาชน และพัฒนาประเทศ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติภารกิจทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย

และผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบ
อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทาง
ส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการ
สนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง

และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนา

ประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ รร.การบิน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

เตรียมความพร้อมตามแผนยุทธการ ๙๙๙ ในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ กรณีเสด็จพระราชดำเนินในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๓.๒.๑.๒ การเงินทุนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

เตรียมความพร้อมเพื่อให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างสมพระเกียรติ รวมทั้งดำเนินการปลูกฝัง ค่านิยม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

และโรงเรียนจิตอาสาพระ

เตรียมความพร้อมเพื่อให้การสนับสนุนกิจกรรมของจิตอาสาพระราชทาน ในเขตพื้นที่รอบฐานบินกำแพงแสน

หมายเหตุ : *(ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)*

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ รร.การบิน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อมสามารถตอบสนอง ภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน แผนการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร แผนการ ฝึกพร้อม/ผสมกับเหล่าทัพและมิตรประเทศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) คือ ดำรงจำนวนและสภาพเครื่องบินฝึก ในปัจจุบัน ปลดประจำการเครื่องบินฝึกแบบเดิม เมื่อเครื่องบินฝึกแบบใหม่พร้อมปฏิบัติการ

การสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) คือ ส่งเสริมการใช้ พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยสร้างค่านิยมและจิตสำนึกการใช้พลังงานให้กับกำลังพล และครอบครัว ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานและใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าโดยร่วมกัน ประหยัดพลังงานในทุกรูปแบบ ทั้งในสถานที่ทำงานและบ้านพักอาศัยของทางราชการ

บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) คือ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศทุกระดับ เช่น หลักสูตรการฝึกบินของศิษย์การบิน กองทัพอากาศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ รร.การบิน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็น เพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัด รักษา ผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาจากความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ รร.การบิน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาภัยพิบัติ การเตรียมการรองรับการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ รร.การบิน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนให้เข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสาควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑสถาน และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

รร.การบิน มีหน้าที่ ดำเนินการอบรม อำนวยการศึกษาให้แก่ศิษย์การบิน และครูการบิน และฝึกการยิงซีพ รวมทั้งการปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มี ผู้บัญชาการโรงเรียนการบิน เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓.๑.๒ วิสัยทัศน์

“สถาบันผลิตนักบินกองทัพอากาศชั้นนำของโลก ได้มาตรฐานสากล”

“A World-Class Air Force Pilots Training Institution with Global Standard”

๓.๑.๓ พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑.๓.๑ ดำเนินการฝึกอบรมศิษย์การบิน และครูการบิน ภาควิชาการ และภาคอากาศตามหลักสูตรที่กำหนด

๓.๑.๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการบินศิษย์การบิน และครูการบิน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๓.๑.๓.๓ ดำเนินการฝึกการยิงซีพให้กับศิษย์การบิน ครูการบิน และผู้ทำการในอากาศของกองทัพอากาศ

๓.๑.๓.๔ จัดเตรียมอากาศยาน และอุปกรณ์สนับสนุนการบินการฝึกบิน

๓.๑.๓.๕ เตรียมกำลังและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๓.๑.๔ ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Values) เป็นรากฐานแห่งความคิดร่วมกันของ รร.การบิน ที่ชี้แนะให้บุคลากรในรร.การบิน ทุกคน ควรประพฤติตนตามที่ได้ประกาศไว้เป็นค่านิยม รร.การบิน ซึ่งได้กำหนดขึ้นโดยยึดตามค่านิยมหลักของ ทอ. (RTAF Core Values) เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน รวมทั้งได้กำหนดค่านิยมที่เป็นแนวทางของ รร.การบิน เพิ่มเติมให้บุคลากรยึดถือ ดังนี้

- A Airmanship
- I Integrity and Allegiance
- R Responsibility
- K Knowledge
- P Professional
- S Service Mind

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>A : Airmanship</p> <p>ความเป็นทหารอากาศ</p>	<p>การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นผู้มีระเบียบวินัย ๒. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ภายใต้บริบทของกองทัพอากาศ ๓. มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๔. มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสถานะ ต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ ๕. มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
<p>I : Integrity and Allegiance</p> <p>ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี</p>	<p>มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น ๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓. มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ๕. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๖. เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
<p>R : Responsibility</p> <p>ความรับผิดชอบ</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ๓. ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
K : Knowledge ความใฝ่เรียนรู้	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงความตั้งใจเพียรพยายามในการแสวงหาความรู้ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลาจากแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกเพื่อจะได้ทันกับโลกยุคใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รับการเรียนรู้ มีความกระตือรือร้น และมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้ทันกับความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยี ๒. บริหารจัดการความรู้ โดยบันทึกความรู้ วิเคราะห์และสรุปเป็นองค์ความรู้ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอด เผยแพร่ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เป็นคนที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ สนใจติดตามความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี และสามารถนำความก้าวหน้านั้นมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ๔. รับฟังความคิดเห็นและมีการแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
P : Professional ความเป็นมืออาชีพ	การมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ชำนาญ พิเศษในวิชาชีพของตน สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างถูกต้อง มีไหวพริบ ในการจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และลงมือทำอย่างจริงจัง มุ่งมั่นตั้งใจทำผลงานให้ดีที่สุด	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความคิดสร้างสรรค์ไม่ยึดติดกับกรอบหรือรูปแบบเดิม ๒. ชอบทดลองและพิสูจน์แบบวิทยาศาสตร์ เพื่อหาสิ่งใหม่ๆ มาปรับใช้กับการทำงาน ๓. ชอบท้าทายและสามารถเปลี่ยนวิกฤตเป็นโอกาส ๔. สามารถตัดสินใจและมีภาวะความเป็นผู้นำ ๕. เน้นคุณภาพและประสิทธิผลของงานมากกว่าปริมาณ

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
P : Professional ความเป็นมืออาชีพ	การมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ชำนาญ พิเศษในวิชาชีพของตน สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างถูกต้อง มีไหวพริบ ในการจัดการ แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และลงมือทำอย่างจริงจัง มุ่งมั่นตั้งใจ ทำผลงานให้ดีที่สุด	<p>๖. เน้นความสำเร็จภายใต้การทำงาน เป็นกลุ่ม และรู้จักดึงศักยภาพของคนในกลุ่มมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๗. ใช้เหตุผลในการจัดการกับปัญหาที่พบ และรู้จักวางแผนงานให้ชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ</p> <p>๘. พึงเสียงสะท้อนจากผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๙. ขอบสังเกตตั้งสมมุติฐานและค้นหาความจริงอย่างชาญฉลาด</p> <p>๑๐. พัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ทันโลกอย่างสม่ำเสมอ</p>
S : Service Mind ความมีจิตใจบริการ	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงการตั้งใจ และการมีมิตรไมตรีที่ดีต่อการให้บริการในทุก ๆ ด้าน ทั้งกับบุคคลในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสุขและความรู้สึกประทับใจแก่ผู้เข้ารับบริการ	<p>๑. มีความคิดเชิงบวกต่องานบริการ</p> <p>๒. มีความสุขในการให้บริการ โดยบริการด้วยความจริงใจ และรอยยิ้ม</p> <p>๓. มีการสื่อสาร และรับฟังผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตั้งใจ</p> <p>๔. มีความเข้าใจ และเห็นใจต่อผู้รับบริการ</p> <p>๕. สามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๖. แสดงความเป็นเจ้าบ้านที่อบอุ่นให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรู้สึกประทับใจ</p>

๓.๑.๕ สถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๑.๕.๑ C: Customer (ผู้รับบริการ) กลุ่มผู้รับบริการหลักของ รร.การบิน มีอยู่ ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย ยก.ทอ.และ กองบินต่าง ๆ ภารกิจสำคัญคือ การผลิตนักบินให้ได้ตามมาตรฐานที่ กองทัพอากาศกำหนด ได้นักบินที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จตาม เป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

๓.๑.๕.๒ P: Politic (การเมือง) สถานการณ์ทางการเมืองในจังหวัดนครปฐมโดยรวมค่อนข้างสงบ มีความพยายามในการพัฒนาจังหวัดในด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กลุ่มมวลชนและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

- กลุ่มมวลชนหลัก: ในจังหวัดนครปฐม มีกลุ่มมวลชนหลากหลายกลุ่ม เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มพ่อค้า ประชาชน กลุ่มนักศึกษา และกลุ่มองค์กรภาคประชาสังคม ซึ่งแต่ละกลุ่มก็จะมีคามสนใจและประเด็น ที่ต้องการขับเคลื่อนที่แตกต่างกันออกไป

- การมีส่วนร่วมทางการเมือง: ประชาชนในจังหวัดนครปฐมมีการมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับหนึ่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับท้องถิ่น เช่น การเลือกตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต., เทศบาล) หรือการ เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมต่างๆ อย่างไรก็ตาม การมีส่วนร่วมในระดับนโยบายที่สูงขึ้นยังคงเป็นสิ่งที่ต้อง พัฒนาต่อไป

- ประเด็นที่ได้รับความสนใจ: ประเด็นที่ได้รับความสนใจจากกลุ่มมวลชนในจังหวัดนครปฐมส่วนใหญ่ จะเกี่ยวข้องกับปัญหาในชีวิตประจำวัน เช่น ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาการจราจร และปัญหาการบริการสาธารณะ

ปัจจัยที่มีผลต่อสถานการณ์

- ปัจจัยทางเศรษฐกิจ: สถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศและของจังหวัดนครปฐมเอง มีผลต่อความคิดเห็น และพฤติกรรมทางการเมืองของประชาชนอย่างมาก

- นโยบายของรัฐบาล: นโยบายของรัฐบาลกลางและรัฐบาลท้องถิ่น มีผลต่อการตัดสินใจทางการเมือง ของประชาชนและกลุ่มต่างๆ

- สื่อสังคมออนไลน์: สื่อสังคมออนไลน์มีบทบาทสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสร้างการรับรู้ในหมู่ ประชาชน

- ผู้นำท้องถิ่น: ผู้นำท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือระหว่างประชาชน และภาครัฐ

แนวโน้มในอนาคต

- การเมืองแบบมีส่วนร่วม: คาดว่าในอนาคตจะมีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ทางการเมืองมากขึ้น

- การใช้เทคโนโลยี: เทคโนโลยีจะมีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงประชาชนและภาครัฐ และในการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร

- ความหลากหลายทางความคิด: สังคมไทยจะมีความหลากหลายทางความคิดมากขึ้น ซึ่งอาจนำไปสู่การเมืองที่ซับซ้อนมากขึ้น

๓.๑.๕.๓ E: Economic (เศรษฐกิจ) จากการตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ พบว่า รร.การบิน ได้รับการจัดสรรงบประมาณโดยเฉพาะงบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ลดลงจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ในปี ๖๗ ได้รับจัดสรร ๗๑.๘๓๓ ลบ. ส่วนในปี ๖๘ ได้รับจัดสรร ๔๘.๒๗ ลบ. เงินในระบบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรลดลง ซึ่งจะเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ ทำให้การจ้างแรงงานและการซื้อวัสดุก็ลดตามลงไปด้วย

๓.๑.๕.๔ S: Social (สังคม) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดนครปฐม ยังคงมีอยู่ และมีแนวโน้มจะทวีความ รุนแรงเพิ่มมากขึ้น การลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ยังสามารถกระทำได้ ส่งผลให้ปริมาณยาเสพติดมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาต่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของ รร.การบิน ส่วนภัยพิบัติทางธรรมชาติ สร้างความเสียหายทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะปัญหาอุทกภัย ทำให้ต้องเสียชีวิตจำนวนมากในการแก้ไขปัญหา

๓.๑.๕.๕ T: Technology (เทคโนโลยี) ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญด้านความพร้อมของหน่วยงานราชการทั่วประเทศ ให้เป็นหน่วยงานดิจิทัลโดยการดำเนินการตามแผนพัฒนาดิจิทัลประเทศไทย พ.ศ.๖๖ - ๗๐ โดย ทอ.ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๕๘ จนถึงปัจจุบัน และมีตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

- แนวนโยบายและหลักปฏิบัติ (Policies & Practices)
- กระบวนการพัฒนาด้วยข้อมูล (Data-driven Practices)
- ศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล (Digital Capabilities)
- บริการภาครัฐ (Public Services)
- การบริหารจัดการรูปแบบดิจิทัล (Smart Back Office)
- โครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ (Secure and Efficient Infrastructure)
- เทคโนโลยีดิจิทัลและการนำไปใช้ (Digital Technological Practices)

๓.๑.๖ ประเด็นกลยุทธ์

ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ รร.การบิน ดังนี้

๓.๑.๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.” เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

๓.๑.๖.๑ (๑) กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและการควบคุม (Command and Control) วัตถุประสงค์เพื่อ การบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation

Awareness) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผน อำนาจการ ควบคุม และบังคับบัญชา การใช้กำลังทางอากาศในการปฏิบัติการรบ และการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อมุ่งสู่ การบัญชาการและควบคุมแบบ Multi-Node Redundancy หมายถึง หน่วยบัญชาการและควบคุมสามารถ เคลื่อนที่ไปเปลี่ยนตำแหน่งที่ตั้งไปยังพื้นที่อื่น ๆ ซึ่งมีระบบเครือข่ายรองรับและสามารถปฏิบัติการกิจการ บัญชาการและควบคุมทดแทนหน่วยบัญชาการ และควบคุมหลักได้โดยสมบูรณ์

๓.๑.๖.๑ (๒) กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) วัตถุประสงค์ ระบบตรวจจับที่มีคุณภาพ และจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ และมีระบบสำรองเพื่อใช้งาน ทดแทนกันได้ มีขีดความสามารถในการแสวงหาข้อมูลในทุกความต้องการเพื่อให้ได้รับข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล ที่มี ความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลให้ตรงกับความต้องการของ ผู้ใช้เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ต้องสามารถรองรับการ ปฏิบัติการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๓.๑.๖.๑ (๓) กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) วัตถุประสงค์ เพื่อ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้มีอำนาจ การทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการจิกจากรยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเอง รวมทั้งรองรับ การใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัยโดยต้องสามารถบูรณาการ เชื่อมโยงเข้าสู่การปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ อีกทั้งต้องมีความพร้อมในการเชื่อมโยงกับเครือข่ายของ กองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และฝ่ายพลเรือนที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๖.๑ (๔) กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) วัตถุประสงค์ เครือข่าย (Network) ที่มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงทุกเครือข่ายหลักของกองทัพอากาศ ทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยทุกเครือข่ายต้องม ีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) โดยครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการพัฒนาการบัญชาการและควบคุมแบบ Multi-Node Redundancy รวมทั้งการบูรณาการระบบตรวจจับ ระบบป้องกันทางอากาศกับการบัญชาการและควบคุม สามารถเชื่อมโยงกับระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีที่มีมาตรฐานสากล และสามารถเชื่อมโยงยุทธโธปกรณ์หลัก ของกองทัพอากาศได้ทุกประเภท รวมถึงสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยนอกกองทัพอากาศเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติการร่วมของกองทัพอากาศ

๓.๑.๖.๑ (๕) กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) วัตถุประสงค์เพื่อ ระบบส่งกำลังบำรุง และระบบคลังที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากลเพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ และสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ

๓.๑.๖.๑ (๖) กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ของกองทัพอากาศที่มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๓.๑.๖.๑ (๗) กลยุทธ์ที่ ๒.๗ พัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ของกองทัพอากาศโดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และองค์ความรู้ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ใช้ประโยชน์จากการปฏิบัติการทางไซเบอร์ในการขยายขีดความสามารถการปฏิบัติการทางทหาร รวมทั้งการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการเชิงรุก และแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓.๑.๖.๑ (๘) กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าว และความ ร่วมมือด้านความมั่นคง วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง และการต่อต้านข่าวกรอง ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย ทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการ ของผู้ใช้ เสริมสร้างสัมพันธ์ทางทหารที่ดีระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศ

๓.๑.๖.๑ (๙) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ สร้างเสริมขีดความสามารถด้านการยุทธ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธในมิติต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น รวมทั้งพัฒนาระบบ บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อน และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๓.๑.๖.๑ (๑๐) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ กองทัพอากาศ

๓.๑.๖.๑ (๑๑) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ และเป็นปัจจัย ทวิกำลังในการดำเนินด้านกิจกรรมพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติในทุก ๆ ด้าน

๓.๑.๖.๑ (๑๒) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีความพร้อมในการ ปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ รวมทั้งการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล และครอบครัว ให้มีความมั่นคง ยั่งยืนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๑.๖.๑ (๑๓) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กองทัพอากาศเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน พร้อมมุ่งเน้นสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society)

๓.๑.๖.๑ (๑๔) กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระบวนการทำงาน บุคลากร และหน่วยงานของกองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Theme: ST : ทิศทางของกลยุทธ์ของ รร.การบิน ในแต่ละเรื่องตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ รร.การบิน)

๓.๑.๖.๒ (๑) ST1 การถวายนความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๑.๖.๒ (๒) ST2 การฝึกนักบินให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

๓.๑.๖.๒ (๓) ST3 การปฏิบัติภารกิจตามแผนป้องกันประเทศ

๓.๑.๖.๒ (๔) ST4 การช่วยเหลือประชาชนและพัฒนาประเทศ

๓.๑.๗ เป้าประสงค์

๓.๑.๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑.๗.๑ (๑) SP1 การถวายนความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายนความปลอดภัย และกลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์)

๓.๑.๗.๑ (๒) SP2 การฝึกนักบินให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๑ (๓) SP3 การปฏิบัติภารกิจตามแผนป้องกันประเทศ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๑ (๔) SP4 การช่วยเหลือประชาชน และพัฒนาประเทศประเทศ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปฏิบัติตามภารกิจ/สถานการณ์ /แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ)

๓.๑.๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๓.๑.๗.๒ (๑) IP1 การเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์)

๓.๑.๗.๒ (๒) IP2 การดำรงขีดความสามารถด้านการข่าวที่มีคุณภาพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าว และความร่วมมือด้านความมั่นคง/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์)

๓.๑.๗.๒ (๓) IP3 การดำรงขีดความสามารถฝึกอบรมครูการบิน/ศิษย์การบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๔) IP4 การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการฝึกศิษย์การบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๕) IP5 การดำรงขีดความสามารถด้านการรักษาความปลอดภัย และการป้องกันที่ตั้ง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๖) IP6 กาดำรงขีดความสามารถในการฝึกยิงชีพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๗) IP7 การดำรงขีดความสามารถระบบสาธารณสุขโภค และสิ่งอำนวยความสะดวก รองรับแผนป้องกันประเทศ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่ง

กำลังบำรุง/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๘) IP8 การดำรงขีดความสามารถด้านซ่อมบำรุงอากาศยาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๙) IP9 การดำรงขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๑๐) IP10 การดำรงขีดความสามารถด้านสื่อสาร (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๑๑) IP11 การยกระดับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของกำลังพลโรงเรียนการบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของกำลังพล/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๒ (๑๒) IP12 การดำรงขีดความสามารถด้านการบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๓.๑.๗.๒ (๑๓) IP13 การแก้ไขปัญหาเสพติด (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๓.๑.๗.๒ (๑๔) IP14 การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง รร.การบิน กับชุมชน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน)

๓.๑.๗.๒ (๑๕) IP15 การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว รร.การบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และช่วยเหลือประชาชน)

๓.๑.๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๓.๑.๗.๓ (๑) LP1 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน / แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๓ (๒) LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๓ (๓) LP3 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

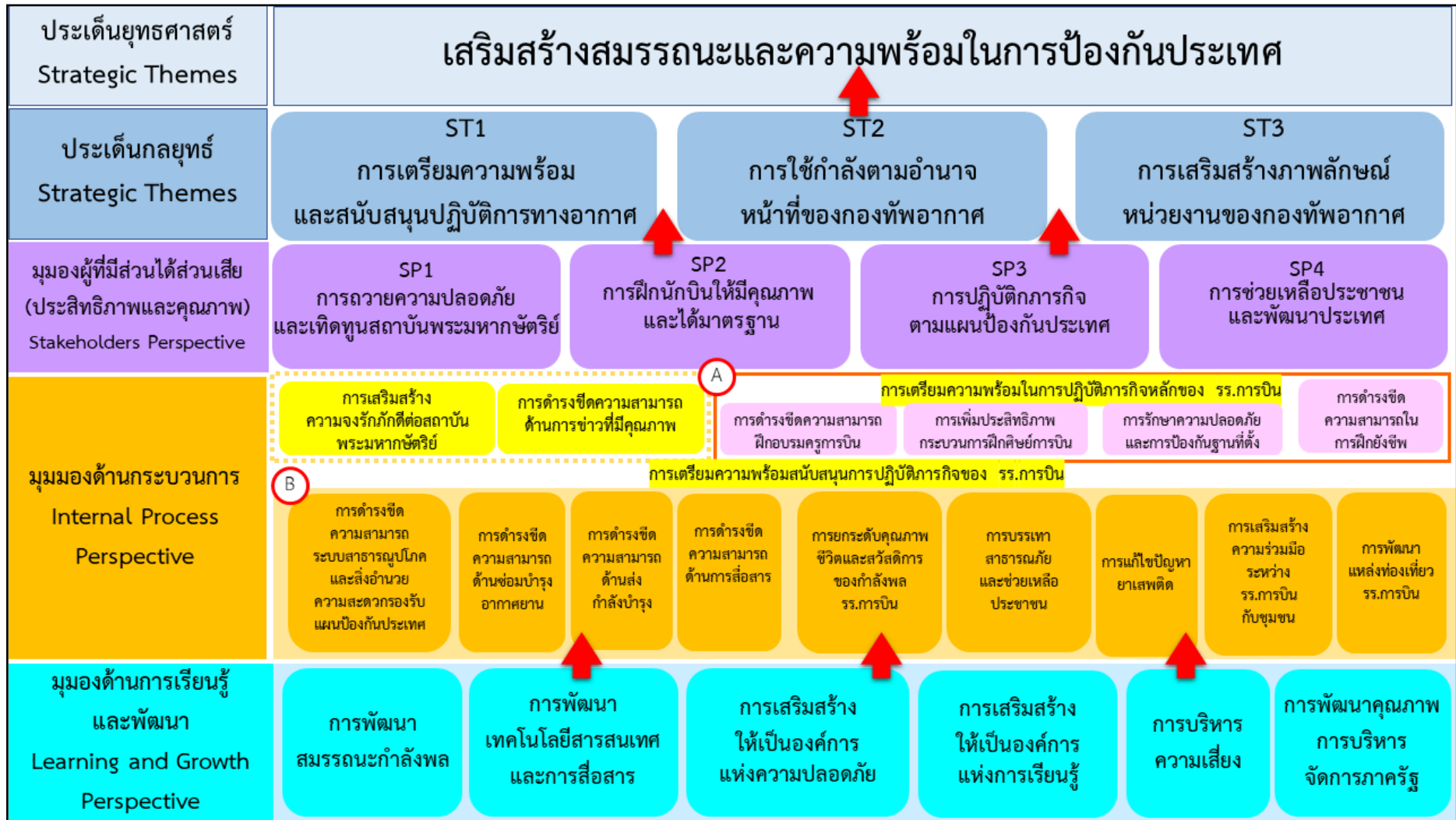
๓.๑.๗.๓ (๔) LP4 การเสริมสร้าง รร.การบิน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ การเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๓ (๕) LP5 การบริหารความเสี่ยง (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ การเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๗.๓ (๖) LP6 การพัฒนาคุณภาพบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ การเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๓.๑.๘ แผนที่กลยุทธ์ โรงเรียนการบิน (รร.การบิน)

วิสัยทัศน์ “สถาบันผลิตนักบินกองทัพอากาศชั้นนำของโลก ได้มาตรฐานสากล” “A World-Class Air Force Pilots Training Institution with Global Standard”



๓.๒ แผนปฏิบัติการ

๓.๒.๑ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๓.๒.๑.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 การถวายความปลอดภัย สถาบันพระมหากษัตริย์	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	สำเร็จ	สำเร็จ	การเตรียมความพร้อมในการถวายความปลอดภัยตามแผนยุทธการ ๙๙๙ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	นยก.๑
SP2 การฝึกนักบินให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการสอบภาคอากาศของศิษย์การบิน	๙๕	-	หลักสูตรฝึกอบรมศิษย์การบินภาคอากาศ	ตามที่ได้รับ	กฝบ.๑
	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการสอบภาควิชาการของศิษย์การบิน	๙๐	๙๐.๖๙	หลักสูตรฝึกอบรมศิษย์การบินภาควิชาการ		กกศ.๑
SP3 การปฏิบัติภารกิจตามแผนป้องกันประเทศ	ร้อยละของคะแนนการตรวจสอบความพร้อมรบของ รร.การบิน	๙๐	๙๘.๙๙	การทดสอบขีดความสามารถการปฏิบัติภารกิจ ผู่ฝึกขั้นต้น และผู่ฝึกขั้นปลาย ฯ	ตามที่ได้รับ	กฝบ.๑
SP4 การช่วยเหลือประชาชน และพัฒนาประเทศ	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมออกหน่วยมิตรประชาชนช่วยเหลือประชาชน	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการหน่วยมิตรประชาชนช่วยเหลือประชาชน ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง/ปี)	ตามที่ได้รับ	ผกร.บก.๑
	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และช่วยเหลือประชาชน เมื่อได้รับการร้องขอ		ผกร.บก.๑

๓.๒.๑.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำเร็จ	สำเร็จ	๑. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	ผกร.บก.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๒. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล เนื่องในวันกองทัพไทย	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑
	๒. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	-	ผกร.บก.๑
	๓. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ	-	ผกร.บก.๑
IP2 การดำรงชีวิตที่สามารถในด้านการศึกษาที่มีคุณภาพ	ความสำเร็จของการดำเนินงานในการถวายความปลอดภัยในพื้นที่	สำเร็จ	สำเร็จ	การเตรียมความพร้อมและปฏิบัติการในการถวายความปลอดภัย และการถวายพระเกียรติพระบรมวงศ์ทุกพระองค์	-	นยภ.๑
IP3 การดำรงชีวิตที่สามารถการฝึกอบรมครูการบิน	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการตรวจสอบมาตรฐานการบินของครูการบิน	๙๘.๖๘	๙๗.๗๓	การฝึกอบรมหลักสูตรครูการบินเพื่อฝึกศิษย์การบิน (ปีละ ๒ รุ่น)	ตามที่ได้รับ	นตฐ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการฝึกศิษย์การบิน	ร้อยละของคะแนนการฝึกอบรมศิษย์การบินสามารถปฏิบัติตามหัวข้อที่กำหนด (Syllabus)	๙๐	๙๐	หลักสูตรศิษย์การบินกองทัพอากาศ	ตามที่ได้รับ	กฝบ.๑ และ กกศ.๑
	ร้อยละของคะแนนการฝึกอบรมศิษย์การบินมีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ฉุกเฉินที่กำหนด	๙๐	๙๐	๒. จัดกิจกรรม Stand Up EP	-	กฝบ.๑
IP5 การรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานที่ตั้ง	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ รร.การบิน	๙๒	๙๐.๐๒	การตรวจสอบประเมินค่าความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง รร.การบิน (ศปก.รร.การบิน)	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑
	ความสำเร็จในการฝึกซ้อมการป้องกันภัยทางอากาศ	สำเร็จ	สำเร็จ	การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑
	ความสำเร็จในการป้องกันฐานบินภาคพื้น	สำเร็จ	สำเร็จ	การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์ ศปก.รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑
IP6 การดำรงขีดความสามารถในการฝึกการยิงชีพ	จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกยิงชีพที่สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร	สำเร็จ	สำเร็จ	การฝึกยิงชีพสำหรับผู้ทำการในอากาศ	ตามที่ได้รับ	กกศ.๑
						กกศ.๑
IP7 การดำรงขีดความสามารถระบบสาธารณสุขภาค	ความสำเร็จในการควบคุมการจราจรทางอากาศ	สำเร็จ	สำเร็จ	การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการจราจรทางอากาศ	-	ผนบ.กฝบ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
และสิ่งอำนวยความสะดวก รองรับแผนป้องกันประเทศ	ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านบริการสนามบิน	สำเร็จ	สำเร็จ	การปฏิบัติงานด้านการบริการสนามบิน	-	ผน.ผชย. กรก.๑
IP8 การดำรงขีด ความสามารถด้าน ซ่อมบำรุงอากาศยาน	ความสำเร็จในการดำรงขีด ความสามารถด้านซ่อมบำรุง อากาศยาน	สำเร็จ	สำเร็จ	ดำเนินการตามแผนฟื้นฟูและดำรงขีดความสามารถใน การซ่อมบำรุงอากาศยาน ระยะที่ ๑	ตามที่ได้รับ	กขอ.๑ และ ชอ.
IP9 การดำรงขีด ความสามารถด้าน ส่งกำลังบำรุง	ร้อยละของความพร้อมในการ ส่งกำลังบำรุงของ รร.การบิน	สำเร็จ	สำเร็จ	๑.จัดการฝึกอบรมและทบทวนการปฏิบัติของ จนท. ให้มีความรู้ความเข้าใจ	-	นบก.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๒. ปรับปรุงระบบข้อมูลผู้ใช้งาน ให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามระเบียบที่กำหนด	-	ฝคก.กรก.๑
IP10 การดำรงขีดความ สามารถด้านการสื่อสาร	ร้อยละของหน่วยงานทั้งหมดใน รร.การบิน ที่มีเครือข่ายทั้งแบบ ใช้สายและไร้สาย	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการจัดหาระบบเครือข่ายทั้งแบบใช้สายและไร้สาย ของ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	ผสอ.๑
IP11 การยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการของ กำลังพล รร.การบิน	ความสำเร็จของการเสริมสร้าง สวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่กำลังพล	สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2115, 2120, 2126 อาคาร สำนักงานภายใน ผชย.กรก.รร.การบิน	๘,๗๕๐,๐๐๐	นบก.๑ นภข.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงสถานีเครื่องช่วยฝึก ผผช.กคศ.รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	๖,๑๘๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2166 (อาคารสโมสรศิษย์การ บิน) และอาคารหมายเลข 2167 (โรงประกอบอาหาร ศิษย์การบิน)	๘,๒๐๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2043 (อาคารโรงเลี้ยง 2 มว. สุนัขกรรมพันธุ์.อย.) และอาคารหมายเลข 2134 (อาคาร ประกอบเลี้ยง พัน อย.)	๖,๙๐๐,๐๐๐	ชย.ทอ.
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2146 (อาคารเก็บพัสดุสาย สีสื่อสาร) และอาคารหมายเลข 2071 (อาคาร ฝปส. ผสอ.รร.การบิน) พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	๒,๙๓๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงรั้วรอบพื้นที่ยุทธการ	๓,๒๗๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงสวนน้ำจิตระการ รร.การบิน พร้อมปรับปรุง ภูมิสถาปัตยกรรมแหล่งท่องเที่ยวทางทหาร รร.การบิน	๒,๕๐๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงสระว่ายน้ำโรจนินิยม รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก และปรับปรุง ภูมิสถาปัตยกรรมแหล่งท่องเที่ยวทางทหาร รร.การบิน	๒,๐๐๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงสนามฟุตบอลหญ้าเทียม รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	๔,๕๐๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ปรับปรุงเครื่องเล่น Flying fox และหน้าผาจำลอง พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ลานกิจกรรมแหล่งท่องเที่ยวทาง ทหาร รร.การบิน	๓,๐๐๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	ซ่อมแซมอาคารหมายเลข 1021 (อาคาร ขสอ.ผขส. กรก.รร.การบิน)	๘๙๐,๐๐๐	
		สำเร็จ	สำเร็จ	สร้างอาคารเก็บรักษาอุปกรณ์และบริภัณฑ์สรรพาวุธ ที่ รร.การบิน	๗,๐๐๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP12 การบรรเทา สาธารณภัยและช่วยเหลือ ประชาชน	ความสำเร็จในการสนับสนุนการ ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกเพื่อช่วยเหลือประชาชน ที่ประสบภัยพิบัติ	สำเร็จ	สำเร็จ	การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ	ตามที่ได้รับ	ผกร.บก.๑
IP13 การแก้ไขปัญหายา เสพติด	๑. ความสำเร็จในการดำเนินงาน ตามแผนงานป้องกันปราบปราม ยาเสพติดของ ศป.ปส.รร.การบิน	สำเร็จ	สำเร็จ	๑. โครงการป้องกันและประชาสัมพันธ์ยาเสพติด	๑๕,๕๐๐	ผกร.บก.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๒. การสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.	๑๕,๗๐๐	นยก.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๓. โครงการกองพันสีขาว	๒๓,๘๐๐	พัน.อย.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๔. โครงการอบรมความรู้เรื่องโรคเอดส์ให้กับ ทหารกองประจำการ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๕. โครงการอบรมให้ความรู้แก่กำลังพล และศึกษาดูงานที่วัดพระบาทน้ำพุ	ตามที่ได้รับ	ผกพ.บก.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๖. โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับเยาวชนโดยรอบ พื้นที่ รร.การบิน	๒๕,๙๐๐	กกศ.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๗. โครงการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ รร.การบิน	๙๖,๐๐๐	ร้อย.ทสท.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๘. โครงการบูรณาการด้านการปราบปรามและการข่าว ยาเสพติด รร.การบิน	๖๐,๐๐๐	ร้อย.ทสท.๑
		สำเร็จ	สำเร็จ	๙. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผู้ให้ข่าว ยาเสพติด	๒๙,๗๐๐	ร้อย.ทสท.๑
	๒. ความสำเร็จของการบำบัดฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	สำเร็จ	สำเร็จ	๑๐. การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	ตามที่ได้รับ	สพม.ทอ. รร.การบิน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP14 การเสริมสร้าง ความร่วมมือระหว่าง รร.การบิน กับชุมชน	ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนที่เข้ามาเยี่ยมชมกิจการ รร.การบิน	๙๐	๘๕	การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	ตามที่ได้รับ	นยก.๗
	จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการ ฝึกอบรมลูกเสือเหล่าอากาศ	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	การฝึกอบรมลูกเสือเหล่าอากาศ	๑๑๐,๐๐๐	ผกร.บก.๗
IP15 การพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยว รร.การบิน	ความสำเร็จในการปรับปรุง และดำเนินการพัฒนา ให้พร้อมใช้งาน	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	ผกร.บก.๗

๓.๒.๑.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 การพัฒนาสมรรถนะ กำลังพล	ร้อยละของกำลังพล รร.การบิน ที่ได้รับการพัฒนาความสามารถ ในการใช้ภาษาอังกฤษ ตามกลุ่มเป้าหมาย	๘๕	๘๕	๑. โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล รร.การบิน ๒. จัดข้าราชการ รร.การบิน เข้ารับการทดสอบ ECL ณ ศูนย์ภาษา ยศ.ทอ.	-	ผกพ.บก.๑
LP2 การพัฒนาเครือข่าย สารสนเทศและการสื่อสาร	ความสำเร็จของการพัฒนา เครือข่ายสารสนเทศและการ สื่อสารของ รร.การบิน	สำเร็จ	สำเร็จ	ระบบสารสนเทศสำหรับห้องเรียน รร.การบิน (กชอ.๑)	-	นทสส.๑
				ระบบฝึกอบรมคอมพิวเตอร์สำหรับศิษย์การบินและครู การบิน รร.การบิน/(โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ Smart Class room รร.การบิน)	-	นทสส.๑
LP3 การเสริมสร้างให้เป็น องค์กรแห่งความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมด้านนิรภัยการบิน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	โครงการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากร บุคคลด้านนิรภัยการบิน	-	นภบ.๑
	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมด้านนิรภัยภาคพื้น	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นให้กับกำลัง พล .(ช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์)	-	นนพ.๑
LP4 การเสริมสร้าง รร.การ บิน ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของ หน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงาน ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	ระดับ ๕	ระดับ ๕	การจัดการความรู้นวัตกรรม และกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ทอ.	-	คณะกรรมการ ๑ ผกพ.บก.๑/เลขา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP5 การบริหารความเสี่ยง	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงให้ถูกต้อง และครบทุกสายวิทยาการ	๘๕	๘๕	๑. ทบทวนการบริหารความเสี่ยง ๒. อบรมให้ความรู้ ๓. เลือกขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ดำเนินการตามขั้นตอน ๕. วิเคราะห์ความเสี่ยง ๖. ส่งแผน ฯ ให้สตน.ทอ.และ สพร.ทอ. ๗. ดำเนินการและรายงานผล	-	คณะกรรมการ ฯ นยก.๑/เลขา
LP6 การพัฒนาคุณภาพ บริหารการจัดการภาครัฐแนว ใหม่	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านการจัดการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ ของ นขต.ทอ.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑. ทบทวนการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ๒. อบรมให้ความรู้ ๓. เลือกขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ดำเนินการตามขั้นตอน ๕. วิเคราะห์การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ๖. ส่งแผนบริหารการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ให้ สพร.ทอ. ๗. ดำเนินการและรายงานผลการ ดำเนินงานตามระยะเวลา	-	คณะกรรมการ ฯ นยก.๑/เลขา

๓.๒.๑.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 การจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ	คะแนนเฉลี่ยการประเมินผล การปฏิบัติราชการตาม คำรับรองปฏิบัติราชการ ของ รร.การบิน	ไม่น้อยกว่า ๓.๐๐๐๐ (คะแนน)	-	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวนการจัดทำคำรับรอง ๒. ประชุม คณอก.ฯ ๓. กำหนดกรอบและเลือกตัวชี้วัด ๔. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด ๕. ประชุมผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด ๖. ผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัดเขียนรายละเอียด ตัวชี้วัด ส่งให้ผู้รับผิดชอบ ๗. ผู้รับผิดชอบในภาพรวมส่งรายละเอียด ตัวชี้วัดให้ สพร.ทอ. ๘. ดำเนินการตามคำรับรอง ๙. รายงานผล 	-	คณอก.ฯ นยก.๗/เลขา
R2 การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำหรือปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๒. ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔. สื่อสารถ่ายทอดแผนฯ ให้กำลังพลทราบ ๕. เสนอของบประมาณ ๖. ปรับแผนปฏิบัติราชการ ตามที่ได้รับ งบประมาณ 	-	คณะกรรมการฯ นยก.๗/เลขา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 การขับเคลื่อนแผน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ร.การบิน	ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำแนวทางปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ร.การบิน ได้ถูกต้อง ครบถ้วน	๘๕	๘๐	๑. แต่งตั้ง คณก.๑ / ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุม คณก.๑ จัดทำแนวทาง ๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ให้กำลังพลได้รับรู้ ๔. ติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติให้ครอบคลุม ๕. สร้างแหล่งจัดเก็บข้อมูล/หลักฐาน องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ๖. ประเมินผลการปฏิบัติ/สรุปและรายงานผล ๗. สร้างแรงจูงใจให้เป็นบุคคลตัวอย่าง	-	คณะกรรมการ ฯ ผกพ.บก.๑/เลขา
R4 การประพฤติตนตาม ค่านิยมหลักได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละของกำลังพล ร.การบิน มีประพฤติกกรรม ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก	๘๕	๘๐	โครงการ/กิจกรรมกระตุ้นให้กำลังพล ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. และ ร.การบิน	-	คณะกรรมการ ฯ ผกพ.บก.๑/เลขา
R5 การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการและการป้องกัน การทุจริต	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการและการป้องกัน ทุจริต	ระดับ ๓	ระดับ ๓	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ๒. จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันทุจริต ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน ๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	-	คณะกรรมการ ฯ ผกพ.บก.๑/เลขา

๓.๒.๒ รายละเอียดเป้าประสงค์

๓.๒.๒.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 การถวายเป็นความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการถวายเป็นความปลอดภัยเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	เมื่อได้รับมอบหมายให้สนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จตามแผนยุทธการ ๙๙๙ รร.การบิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การเตรียมความพร้อมในการถวายเป็นความปลอดภัยตามแผนยุทธการ ๙๙๙ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	นยก.๑	ศปก.ทอ. ยก.ทอ.	๑๒ ค.

๓.๒.๒.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 การฝึกนักบินให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการสอบภาคอากาศ และภาควิชาการของศิษย์การบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ศิษย์การบินผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีคะแนนสอบผ่านเกณฑ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรการฝึกอบรม ศบ.	ตามที่ได้รับ	กฝบ.รร.การบิน กยศ.รร.การบิน	ยก.ทอ.	๑๒ ค.

๓.๒.๒.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนการตรวจสอบความพร้อมรบของ รร.การบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ผลสำเร็จของการปฏิบัติการกิจพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติการกิจหลังจากหน่วยบินได้รับคำสั่ง ยก.ย่อย หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.โดยหน่วยบินนั้นต้องสามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ของคำสั่ง (กรณีไม่สามารถปฏิบัติได้ตามคำสั่ง เนื่องจากสาเหตุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ คำสั่ง ยก.ย่อย)

๓.๒.๒.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 การช่วยเหลือประชาชนและการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด	๑. ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมออกหน่วยมิตรประชาช่วยเหลือประชาชน ๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. สำเร็จ ๒. ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. สำเร็จ/ไม่สำเร็จ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ให้การสนับสนุนหน่วยงานภายนอกได้}}{\text{จำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานภายนอก}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการหน่วยมิตรประชาช่วยเหลือ ประชาชน ทุก ๓ เดือน (๔ ครั้ง/ปี)	ตามที่ได้รับการ สนับสนุน	ผกร.บ.ก.๖	กร.ทอ.	๑๒ ด.
โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และช่วยเหลือประชาชน (๑ ครั้ง/ปี)				

๓.๒.๒.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 การเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	๑. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมปกป้อง และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนครั้งในการสนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นการจัดกิจกรรมในพื้นที่เป้าหมาย ๒. และ ๓. จำนวนของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์ทางสื่อออนไลน์ที่ผ่านเกณฑ์เทียบกับผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑.โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	ตามที่ได้รับ	ผกร.บ.ก.รร.การบิน	กร.ทอ.	๑๒ ด.
๒.พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล เนื่องในวันกองทัพไทย		พัน.อย.๖	อย.	ม.ค.
๓.โครงการป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์		ผกร.บ.ก.รร.การบิน	กร.ทอ.	๑๒ ด.
๔.โครงการเสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ของคนในชาติ		ผกร.บ.ก.รร.การบิน	กร.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP2 การดำรงขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการดำเนินงานในการถวายความปลอดภัยในพื้นที่
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมปฏิบัติการถวายความปลอดภัยพิจารณาจากการปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอน และมาตรการรักษาความปลอดภัยตามที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการถวายความปลอดภัยกำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การเตรียมความพร้อมและปฏิบัติการในการ ถวายความปลอดภัยแด่พระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	-	นยก.รร.การบิน	สกก.ทอ. ยก.ทอ. ขว.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP3 การดำรงขีดความสามารถการฝึกอบรมครูการบิน

ตัวชี้วัด	ผลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน คบ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. ค่าเฉลี่ยการตรวจสอบมาตรฐานการบินภาคอากาศที่ นตฐ.รร.การบิน ดำเนินการตรวจสอบครู การบินสังกัดโรงเรียนการบิน ๒. จำนวน นบ.ที่เข้ารับการอบรมฯ ผ่านการตรวจสอบภาควิชาการ ๓. นบ.ที่เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านการตรวจสอบมาตรฐานการบินเพื่อปฏิบัติหน้าที่ คบ. จาก สบน.ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การตรวจสอบมาตรฐาน คบ.	ตามที่ได้รับ	นตฐ.รร.การบิน	สบน.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP4 การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการฝึกศิษย์การบิน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการอบรมให้ศิษย์การบินสามารถปฏิบัติตามหัวข้อที่กำหนด (Syllabus) ได้ถูกต้องและปลอดภัย ๒. ร้อยละความสำเร็จในการอบรมศิษย์การบินมีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ฉุกเฉินที่กำหนด และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องและปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนศิษย์การบินที่เข้ารับการอบรมผ่านตามที่เกณฑ์ที่กำหนด ๒. จำนวนศิษย์การบินที่เข้ารับการอบรมผ่านตามที่เกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. หลักสูตรศิษย์การบินกองทัพอากาศ ๒. จัดกิจกรรม Stand Up EP	ตามที่ได้รับ	กฝบ.ร.ร.การบิน กยศ.ร.ร.การบิน	ยก.ทอ.	๑๒ ต.

๓.๒.๒.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP5 การรักษาความปลอดภัยและการป้องกันที่ตั้ง

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ รร.การบิน ๒. ความสำเร็จในการฝึกซ้อมการป้องกันภัยทางอากาศและการป้องกันฐานบินภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๒ ๒. สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. การฝึกซ้อมการป้องกันภัยทางอากาศและการป้องกันฐานบินภาคพื้นเป็นการทดสอบแผนการปฏิบัติระหว่าง พัน.อย.ร.ร.การบิน กับ นกข. ๒. ร้อยละของจำนวนกล่องฯ ที่สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ คำนวณจาก $\frac{\text{จำนวนกล่องฯ ที่สามารถใช้งานได้} \times 100}{\text{จำนวนกล่องฯ ทั้งหมด}}$ หมายเหตุ - เป็นการดำเนินการให้ระบบกล่องรักษาความปลอดภัย รร.การบิน ให้ใช้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจำนวนกล่องทั้งหมดตลอดเวลา โดยในการดำเนินงานจะไม่รวมถึงกรณีที่ไม่ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์หรืองบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑.การตรวจสอบประเมินค่าความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑ และ ร้อย.ทสท.๑	อย.	๑๒ ด.
๒.การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น		พัน.อย.๑		๑๒ ด.
๓.การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์ ศปก.รร.การบิน		พัน.อย.๑		๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP6 การดำรงขีดความสามารถในการฝึกยิงซีพ

ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยิงซีพที่สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๖/คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมปีก่อน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. การฝึกยิงซีพสำหรับผู้ทำการในอากาศ ชั้นทบทวน	ตามที่ได้รับ	ผฝยช.กทศ.๑	ยก.ทอ.	มี.ค.-พ.ค.

๓.๒.๒.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP7 การดำรงขีดความสามารถระบบสาธารณสุขภูมิภาค
และสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับแผนป้องกันประเทศ

ตัวชี้วัด	๑.ความสำเร็จในการควบคุมการจราจรทางอากาศ ๒.ความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านบริการสนามบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ระบบสาธารณสุขภูมิภาคและสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านการจราจรทางอากาศและบริการด้าน สนามบินมีความพร้อมสามารถให้การสนับสนุนการปฏิบัติได้สำเร็จ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติด้านการควบคุมการจราจรทางอากาศ	-	ผนบ.กฝบ.๑	คปอ.	๑๒ ด.
การปฏิบัติงานด้านการบริการสนามบิน	-	กรก.รร.การบิน	ชย.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP8 การดำรงขีดความสามารถด้านซ่อมบำรุงอากาศยาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาขีดความสามารถของ จนท.ช่างฯ ในการตรวจซ่อมบำรุงระดับหน่วยให้กับอากาศยานทั้ง ๓ แบบของ ทร.การบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	<p>๑. ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จ คิดจาก ค่าเฉลี่ยที่ทำการบินทดสอบในแต่ละเที่ยวบินตามเกณฑ์ที่กำหนด กับอากาศยานทั้ง ๓ แบบของ ทร.การบิน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินแรกโดยไม่มีข้อขัดข้องของสายช่างอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่สองโดยไม่มีข้อขัดข้องของสายช่างอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่สามเป็นต้นไปโดยไม่มีข้อขัดข้องของสายช่างอากาศ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ <p>๒. ร้อยละของความพร้อมคิดจาก จำนวนครั้งที่เกิดข้อขัดข้องเมื่อเปิดการใช้งานเทียบกับ จำนวนครั้งที่เปิดใช้งานทั้งหมดในรอบปี</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา
ปี ๖๘	ปี ๖๘			สำเร็จ
ดำเนินการตามแผนฟื้นฟูและดำรงขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงอากาศยาน ระยะที่ ๑	ตามที่ได้รับ	กชอ.รร.การบิน	ขอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๓ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP9 การดำรงขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	ร้อยละจำนวนครั้งการใช้งาน LMIS ที่สมบูรณ์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{ร้อยละของจำนวนครั้งการใช้งาน LMIS ที่สมบูรณ์}}{\text{จำนวนงานที่ใช้งานสมบูรณ์} \times ๑๐๐}$ <p>จำนวนครั้งที่ใช้งานทั้งหมด</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา
ปี ๖๘	ปี ๖๘			สำเร็จ
๑.จัดการฝึกอบรมและทบทวนการปฏิบัติของ จนท. ให้มีความรู้ความเข้าใจ	-	นกบ.๑	กบ.ทอ.	๑๒ ด.
๒. ปรับปรุงระบบข้อมูลผู้ใช้งาน ให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการตามระเบียบที่กำหนด	-			๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP10 การดำรงขีดความสามารถด้านการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานทั้งหมดใน รร.การบิน ที่มีเครือข่ายทั้งแบบใช้สายและไร้สาย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	หน่วยงานทั้งหมดใน รร.การบิน ต้องมีระบบเครือข่ายทั้งแบบใช้สายและไร้สาย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการจัดหาระบบเครือข่ายทั้งแบบใช้สาย และไร้สาย ของ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	ผสอ.รร.การบิน	สอ.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP11 การยกระดับคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของ
กำลังพล รร.การบิน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการเสริมสร้างสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่กำลังพล
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	คิดจากจำนวนแผนงานการปรับปรุงอาคารสำนักงานและบ้านพักอาศัย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถดำเนินการได้เรียบร้อยและมีคุณภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับ ผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2115, 2120, 2126 อาคารสำนักงาน ภายใน ผชย.กรก.รร.การบิน	๘,๗๙๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงสถานีเครื่องช่วยฝึก ผฝยช.กทศ.รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	๖,๑๘๐,๐๐๐	กทศ.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2166 (อาคารสโมสรศิษย์การบิน) และอาคารหมายเลข 2167 (โรงประกอบอาหารศิษย์การบิน)	๘,๒๐๐,๐๐๐	กฝบ.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2043 (อาคารโรงเลี้ยง 2 มว.สุทกรรม พัน.อย.) และอาคารหมายเลข 2134 (อาคารประกอบเลี้ยง พัน.อย.)	๖,๙๐๐,๐๐๐	พัน.อย.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงอาคารหมายเลข 2146 (อาคารเก็บพัสดุสายสื่อสาร) และอาคารหมายเลข 2071 (อาคาร ฝปส.ผสอ.รร.การบิน)	๒,๙๓๐,๐๐๐	ผสอ.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงรั้วรอบพื้นที่ยุทธการ	๓,๒๗๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงสวนน้ำจิตรการ รร.การบิน พร้อมปรับปรุง ภูมิสถาปัตย์แหล่งท่องเที่ยวทางทหาร รร.การบิน	๒,๕๐๐,๐๐๐	ผกร.บก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.

ปรับปรุงสระว่ายน้ำโรจนิยม รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก และปรับปรุงภูมิสถาปัตย์แหล่งท่องเที่ยวทางทหาร รร.การบิน	๒,๐๐๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงสนามฟุตบอลหญ้าเทียม รร.การบิน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก	๔,๕๐๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ปรับปรุงเครื่องเล่น Flying fox และหน้าผาจำลอง พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ลานกิจกรรมแหล่งท่องเที่ยวทางทหาร รร.การบิน	๓,๐๐๐,๐๐๐	ผกร.บก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
ซ่อมแซมอาคารหมายเลข 1021 (อาคาร ขสอ.ผชส.กรก.รร.การบิน)	๘๙๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.
สร้างอาคารเก็บรักษาอุปกรณ์และบริภัณฑ์สรรพาวุธ	๗,๐๐๐,๐๐๐	ผชย.กรก.๑	ชย.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP12 การบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติที่ให้สนับสนุนช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติตามที่ได้รับการร้องขอ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ให้การสนับสนุนหน่วยงานภายนอกได้}}{\text{จำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานภายนอก}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ	งป.ศบภ.ทอ. (ตามที่ได้รับ)	ผกร.บก. รร.การบิน	ศบภ.ทอ. กร.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP13 การแก้ไขปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนคนในกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรม ๒. จำนวนครั้งการตั้งด่านตรวจในพื้นที่เป้าหมายการปราบปรามยาเสพติด ๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. จำนวนคนที่กำหนด ๒. จำนวนครั้งที่กำหนด ๓. สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ ๓. สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑. จำนวนคนในกลุ่มเป้าหมายของการอบรม คือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ กำลังพล ครอบครัวของ รร.การบิน และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง ๒. จำนวนครั้งในการปราบปรามยาเสพติดให้รวมทั้งการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๓. การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามแผนให้เป็นที่ ตามที่ นกข.กำหนด และความสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาจากการปฏิบัติตามแผนงาน และมาตรฐานงานที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. โครงการป้องกันและประชาสัมพันธ์ยาเสพติด	๑๕,๕๐๐	ผกร.บก.๑	กร.ทอ.	๑๒ ด.
๒. การสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.	๑๕,๗๐๐	นยก.๑	ยก.ทอ.	
๓. โครงการกองพันสี่ขาว	๒๓,๘๐๐	พัน.อย.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.
๔. โครงการอบรมความรู้เรื่องโรคเอดส์ให้กับ ทหารกองประจำการ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	พัน.อย.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.
๕. โครงการอบรมให้ความรู้แก่กำลังพล และศึกษาดูงานที่วัดพระบาทน้ำพุ	ตามที่ได้รับ	ผกพ.บก.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.
๖. โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับเยาวชนโดยรอบพื้นที่ รร.การบิน	๒๕,๙๐๐	กกศ.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.
๗. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือผู้ให้ข่าวยาเสพติด	๒๙,๗๐๐	รอย.ทสท.๑	สน.ผบ.ดม.	๑๒ ด.
๘. การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	ตามที่ได้รับ	สฟม.ทอ. รร.การบิน	ยก.ทอ./อย.	๑๒ ด.
๙. โครงการบูรณาการด้านการปราบปรามและการข่าวยา เสพติด รร.การบิน	๖๐,๐๐๐	รอย.ทสท.๑ นขว.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.
๑๐. โครงการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ รร.การบิน	๙๖,๐๐๐	รอย.ทสท.๑	ยก.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๑๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP14 การเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง รร.การบิน กับชุมชน

ตัวชี้วัด	๑.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาเยี่ยมชมกิจการ รร.การบิน ๒.จำนวนนักเรียนที่เข้ารับการฝึกอบรมลูกเสือเหล่าอากาศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑.ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวน ๘๐๐ คน
แบบของตัวชี้วัด	๑.คุณภาพ ๒.ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	๑.ทำแบบสอบถามเพื่อวัดความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามาเยี่ยมชมกิจการ รร.การบิน ๒.ความสำเร็จในการฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารีเหล่าอากาศพิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนที่วางไว้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	ตามที่ได้รับ	นยก.๑	กร.ทอ.	ม.ค.
การฝึกอบรมลูกเสือเหล่าอากาศ	๑๑๐,๐๐๐	ผกร.บก.๑	กร.ทอ.	๑๒ ต.

๓.๒.๒.๑๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ IP15 การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว รร.การบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงและดำเนินการพัฒนาให้พร้อมใช้งาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนของกิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จเปรียบเทียบกับจำนวนกิจกรรมที่วางไว้ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การก่อสร้างอาคารศูนย์ประสานงานและปรับปรุง ภูมิสถาปัตย์แหล่งท่องเที่ยวทางทหาร ที่ รร.การบิน	ตามที่ได้รับ	ผกร.บก.๑	กร.ทอ.	๑๒ ต.

๓.๒.๒.๒๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 การพัฒนาสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพล รร.การบิน ที่ได้รับการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ตามกลุ่มเป้าหมาย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๕
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษหมายถึง การทดสอบภาษาอังกฤษแบบ ECL ด้วยการดำเนินการทดสอบกำลังพลในหน่วยโดย ศภช.ยศ.ทอ. ทำการทดสอบตามแผนทดสอบประจำปี รร.การบิน ปีละ ๑ ครั้ง โดยคะแนนเฉลี่ยคิดจากยอดกำลังพลทั้งหมดที่เข้ารับการทดสอบ แยกตามช่วงชั้นยศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. โครงการพัฒนาความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษของกำลังพล รร.การบิน	-	ผกพ.บก. รร.การบิน	กพ.ทอ. ศภษ.ยศ.ทอ.	มี.ค.๖๗
๒. จัดข้าราชการ รร.การบิน เข้ารับการ ทดสอบ ECL ณ ศูนย์ภาษา ยศ.ทอ.	-	ผกพ.บก. รร.การบิน	กพ.ทอ. ศภษ.ยศ.ทอ.	มี.ค.๖๗

๓.๒.๒.๒๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ LP2 การพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายและสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.การบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการนำเสนอโครงการพัฒนาเครือข่ายและสารสนเทศ และการสื่อสารต่อ ทสส.ทอ.และได้รับการอนุมัติโครงการฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ระบบสารสนเทศสำหรับห้องเรียน รร.การบิน (กขอ.๑)	-	นทสส.๑ กขอ.๑	ทสส.ทอ.	๑๒ ต.
ระบบฝึกอบรมคอมพิวเตอร์สำหรับศิษย์การบิน และครูการบิน รร.การบิน	-	นทสส.๑ กฝบ.๑	ทสส.ทอ. กบ.ทอ.	๑๒ ต.

๓.๒.๒.๒๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ LP3 การเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนงานในการดำเนินงานด้าน นิรภัยการบินและภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ ๓/ขั้นตอน
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จ คิดจาก จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการจนแล้วเสร็จภายในเวลาที่ กำหนด ดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ มีโครงการ/กิจกรรมที่ทำได้แล้วเสร็จน้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ขั้นตอนที่ ๒ มีโครงการ/กิจกรรมที่ทำได้แล้วเสร็จน้อยกว่า ๒ - ๓ โครงการ/กิจกรรม ขั้นตอนที่ ๓ มีโครงการ/กิจกรรมที่ทำได้แล้วเสร็จน้อยกว่า ๔ - ๕ โครงการ/กิจกรรม ขั้นตอนที่ ๔ มีโครงการ/กิจกรรมที่ทำได้แล้วเสร็จน้อยกว่า ๖ - ๗ โครงการ/กิจกรรม ขั้นตอนที่ ๕ มีโครงการ/กิจกรรมที่ทำได้แล้วเสร็จมากกว่า ๗ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากร บุคคลด้านนิรภัยการบิน	-	นภบ.๑	สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๗
โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นให้กับ กำลังพล	-	นนพ.๑	สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๓.๒.๒.๒๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ LP4 การเสริมสร้าง รร.การบิน ให้เป็นองค์กรแห่ง
การเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จวัดกรรมของหน่วยงานที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ ๓/ขั้นตอน			
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละระดับชั้น			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดการความรู้วัดกรรมและกิจกรรม การพัฒนาคุณภาพ ทอ.	-	ผกพ.บก. รร.การบิน	กพ.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๒๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ LP5 การบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ถูกต้องและครบทุกสายวิทยาการ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๕			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ หรือการ ปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาจากหน่วยงานทุกสายวิทยาการที่มีใน รร.การบิน			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. ทบทวนการบริหารความเสี่ยง ๒. อบรมให้ความรู้ ๓. เลือกขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ดำเนินการตามขั้นตอน ๕. วิเคราะห์ความเสี่ยง ๖. ส่งแผนบริหารความเสี่ยงให้ สพร.ทอ. ๗. ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงาน ตามระยะเวลา	-	คณะกรรมการฯ นยก.๑/เลขา	สพร.ทอ. และ จร.ทอ.	๑๒ ด.

๓.๒.๒.๒๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ LP6 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
แนวใหม่

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ นขต.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ ๕			
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการดำเนินการพิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้ หรือการ ปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาจากหน่วยเกี่ยวข้องที่กำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. ทบทวนการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ๒. อบรมให้ความรู้ ๓. เลือกขั้นตอนการดำเนินงาน ๔. ดำเนินการตามขั้นตอน ๕. วิเคราะห์การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ๖. ส่งแผนบริหารจัดการภาครัฐฯ ให้ สพร.ทอ. ๗. ดำเนินการและรายงานผลฯ	-	คณะกรรมการฯ นยก.ฯ/เลขา	สพร.ทอ.	๑๒ ค.

๓.๒.๒.๒๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจของ รร.การบิน

R1 : การจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ไม่น้อยกว่า ๓.๐๐๐๐ (คะแนน)			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากคะแนนที่ได้จากการดำเนินการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการถูกต้อง ครบถ้วนตามที่ กำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ทบทวนการจัดทำคำรับรอง - ประชุม คณก. - กำหนดกรอบและเลือกตัวชี้วัด - กำหนดตัวผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด - ประชุมผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด - ผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัดเขียนรายละเอียด ตัวชี้วัด ส่งให้ผู้รับผิดชอบในภาพรวม - ผู้รับผิดชอบในภาพรวมส่งรายละเอียด	-	คณก.ก.พ.ร. รร.การบิน นยก.รร.การบิน และ ผู้รับผิดชอบ รายตัวชี้วัด	สพร.ทอ.	๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดให้ สพร.ทอ. - ดำเนินการตามคำรับรอง - รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด				
---	--	--	--	--

R2 : การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ ๕			
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากขั้นตอนการดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ - ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - จัดทำแผนปฏิบัติราชการ - เสนอของงบประมาณ - ปรับแผนปฏิบัติราชการ ตามที่ได้รับ งบประมาณ	-	คณ.ก.พ.ร. ร.ร.การบิน นย.ร.ร.การบิน	สพร.ทอ.	๑๒ เดือน

R3 : การขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.การบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.การบิน ได้ถูกต้อง ครบถ้วน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการจัดทำภารกิจองค์กรที่ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ศึกษานโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ ทอ. เพื่อนำมาพิจารณาโครงการ/กิจกรรมรองรับ - ประชุมคณะกรรมการ - วางแผนการดำเนินงาน - ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด - สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	-	คณะกรรมการฯ และ ผกพ.บก. ร.ร.การบิน	กพ.ทอ.	๑๒ เดือน

R4 : การประพุดิตนตามค่านิยมหลักของ รร.การบิน ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของกำลังพล รร.การบิน มีประพฤติกกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และ รร.การบิน ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๐๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ซึ่งระดับความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการ/กิจกรรมกระตุ้นให้กำลังพล ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ AIR และ รร.การบิน	-	คณะกรรมการฯ และ ผกพ.บก. รร.การบิน	กพ.ทอ.	๑๒ เดือน

๓.๒.๒.๗ R5 : การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการศูนย์ประสานงานใสสะอาด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับ ๓
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากการดำเนินการศูนย์ประสานงานถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำแผนการดำเนินงานส่งให้หน่วย รับผิดชอบ - ดำเนินการตามแผน - รายงานความก้าวหน้า - รายงานผลการดำเนินงาน	-	คณะกรรมการฯ และ ผกพ.บก. รร.การบิน	กพ.ทอ.	๑๒ เดือน

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	๘๕๐,๐๐๐
งบซ่อมปรับปรุง	๔๘,๒๗๐,๐๐๐
งบก่อสร้าง	๗,๐๐๐,๐๐๐
งบครุภัณฑ์	๑,๗๑๖,๗๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ	-
รวมงบประมาณ	๕๗,๘๓๖,๗๐๐

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (Opportunities)

๑.๑.๑ รร.การบิน มีขีดความสามารถในการฝึกนักบินทหารที่มีมาตรฐานตามที่กองทัพต้องการ โดยมีพื้นฐานตามที่กรมการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย กำหนดโดยใช้มาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ

๑.๑.๒ การแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยราชการหรือภาคเอกชน โดยการเปิดพื้นที่ยุทธการในส่วนของการฝึกบินจะเป็นการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติการกิจขอ ทอ.และการพัฒนาพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดเครือข่ายประสานงานด้านการข่าวรอบฐานบินและพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

๑.๒ อุปสรรค (Threats)

๑.๒.๑ นโยบายการรับ ศบ.มีความอ่อนตัวสูงไม่สอดคล้องกับการกำหนดแผนฝึกนักบินที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ๕ ปี จึงมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการบุคลากรและอากาศยาน

๑.๒.๒ ยังไม่มีแผนทบทวนการซ่อมบำรุงอากาศยานรวมถึงการทดแทน ซึ่งการใช้อากาศยานของ รร.การบิน มีความถี่สูง โดยเฉพาะการคำนวณความพร้อมปฏิบัติงานในระหว่างห้วงเวลาการบินที่ไม่สอดคล้องกับการฝึกบินจริง

๑.๒.๓ การปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน อาคารสถานที่ ในการสนับสนุนการบินเป็นไปด้วยความล่าช้า เนื่องมาจากการมีข้อขัดข้องด้านสนับสนุนงบประมาณ

๑.๓ จุดแข็ง (Strengths)

๑.๓.๑ รร.การบิน มีโครงสร้างการบริหารจัดการและทรัพยากรในการรองรับการปฏิบัติการกิจที่กองทัพอากาศมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมีขีดความสามารถในการผลิตนักบินใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตามที่กองทัพอากาศกำหนด

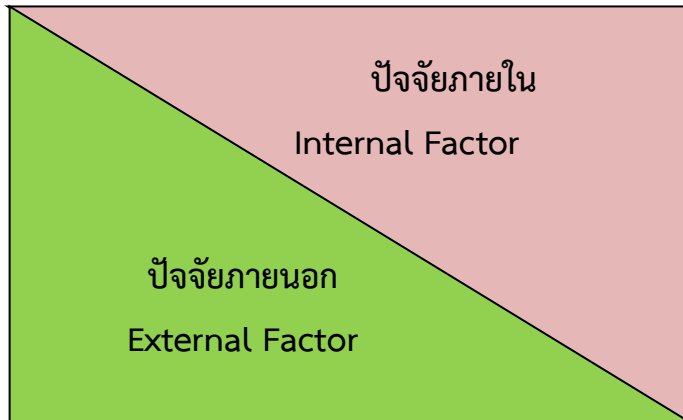
๑.๓.๒ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสนใจในการปฏิบัติการกิจการฝึกบิน ซึ่ง รร.การบินสามารถให้การสนับสนุนการเยี่ยมชมได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังได้มีการพัฒนาพื้นที่บางส่วนสำหรับเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำหรับบุคคลทั่วไปด้วย

๑.๔ จุดอ่อน (Weaknesses)

๑.๔.๑ สภาพอากาศยานและอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงยานพาหนะในการสนับสนุนภารกิจ การฝึกนักบินมีความถี่ในการใช้งานสูงมีข้อจำกัดในการซ่อมบำรุงทั้งด้านงบประมาณและเวลาในการสนับสนุน

๑.๔.๒ พื้นที่บริเวณฐานบินมีประมาณ ๑ หมื่นไร่ มีรั้วคอนกรีตโดยรอบและถนนสำหรับตรวจการณ์ที่มีระยะทางประมาณ ๓๐ กม.และมีสภาพชำรุดประมาณ ๑๕ กม.ทำให้เกิดข้อจำกัดด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง

๑.๔.๓ การปฏิบัติงานของกำลังพลมีความต่อเนื่อง และมีความถี่ในการปฏิบัติงานสูง เนื่องจากภารกิจการฝึกบินต้องปฏิบัติไปตามแผน ทำให้การพัฒนากำลังพลในด้านอื่น ๆ มีขีดจำกัดในเรื่องเวลาอีกทั้งด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นที่ต้องการของกำลังพลส่วนมาก นอกจากนั้นสภาพความเป็นอยู่ของครอบครัวของกำลังพลเหล่านั้นต้องการการดูแลเพื่อทดแทนกับที่ต้องไปปฏิบัติภารกิจประจำ

**จุดแข็ง (S : Strengths)**

S1 : รร.การบิน มีโครงสร้างการบริหารจัดการและทรัพยากรในการรองรับการปฏิบัติการที่กองทัพอากาศมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถในการผลิตนักบินใหม่ที่มีความรู้ความสามารถตามที่กองทัพอากาศกำหนด

S2 : หน่วยงานภายนอกให้ความสนใจในการปฏิบัติการฝึกบิน ซึ่ง รร.การบิน สามารถให้การสนับสนุนการเยี่ยมชมได้เป็นอย่างดี อีกทั้งยังมีการพัฒนาพื้นที่สำหรับเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำหรับบุคคลทั่วไปด้วย

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 : สภาพอากาศยานและอายุเครื่องยนต์ รวมถึงยานพาหนะในการสนับสนุนภารกิจฝึกบินมีความถี่ในการใช้งานสูงมีข้อจำกัดในการซ่อมบำรุงทั้งด้านงบประมาณและเวลาในการสนับสนุน

W2 : การปฏิบัติงานของกำลังพลมีความต่อเนื่อง และมีความถี่ในการปฏิบัติงานสูง เนื่องจากภารกิจฝึกบินต้องปฏิบัติไปตามแผน ทำให้การพัฒนากำลังพลในด้านอื่น ๆ มีขีดจำกัดในเรื่องงบประมาณที่ได้รับมีจำนวนจำกัด

โอกาส (O : Opportunities)

O1 : รร.การบิน มีขีดความสามารถในการฝึกนักบินทหารที่มีมาตรฐานตามที่กองทัพต้องการโดยมีพื้นฐานตามที่กรมการบินพลเรือน กระทรวงคมนาคม กำหนดโดยใช้มาตรฐานขององค์กรการบินพลเรือนระหว่างประเทศ

O2 : การแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยราชการหรือภาคเอกชน โดยการเปิดพื้นที่ยุทธการในส่วนของการฝึกบินจะเป็นการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และการพัฒนาพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดเครือข่ายประสานงานด้านการข่าวรอบฐานบินและพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

S1 O2 พัฒนาขีดความสามารถในการผลิตนักบินตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อรองรับการปฏิบัติการที่กองทัพอากาศมอบหมาย

S2 O1 สร้างเครือข่ายการประสานงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยราชการหรือภาคเอกชนรอบฐานบินและพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง เพื่อประโยชน์ด้านการข่าวอีกทางหนึ่ง

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W1 O1 ปรับปรุงนโยบายการรับ คบ.ให้มีความสอดคล้องกับการกำหนดแผนฝึกนักบิน

W2 O3 จัดทำแผนทบทวนการซ่อมบำรุงอากาศยาน รวมถึงแผนการทดแทน เพื่อให้มีความพร้อมในการใช้งาน

W3 O2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อจัดตั้งงบประมาณด้านการบำรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน อาคารสถานที่ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

อุปสรรค (T : Threats)

T1 : นโยบายการรับ คบ.มีความอ่อนตัวสูงไม่สอดคล้องกับการกำหนดแผนฝึกนักบินที่กำหนดไว้ห้วงเวลาละ ๕ ปี จึงมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการบุคลากรและอากาศยาน

T2 : ยังไม่มีแผนทบทวนการซ่อมบำรุงอากาศยานรวมถึงการทดแทน ซึ่งการใช้อากาศยานของ รร.การบิน มีความถี่สูง โดยเฉพาะการคำนวณความพร้อมปฏิบัติงานในระหว่างห้วงเวลาการบินที่ไม่สอดคล้องกับการฝึกบินจริง

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

S2 T2 จัดสรรงบประมาณด้านการดูแล ซ่อมบำรุงสภาพอากาศยานและอายุเครื่องยนต์ รวมถึงยานพาหนะในการสนับสนุนภารกิจฝึกนักบินมีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลาสอดคล้องกับแผนการฝึกนักบิน

S1 T3 ปรับปรุงแผนการฝึกนักบินให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารจัดการและทรัพยากรในการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถยืดหยุ่นได้ เพื่อลดผลกระทบต่อการบริหารบุคลากรและอากาศยาน

S3 T1 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่กำลังพลที่ต้องปฏิบัติการที่มีความถี่ในการปฏิบัติงานสูงเพื่อให้ภารกิจเป็นไปตามแผน

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

W1 T1 การรับ คบ.มาเข้ารับการฝึกในแต่ละรุ่น แต่อากาศยานในการฝึกบินมีไม่เพียงพอทำให้การศึกษาของ คบ.ต้องล่าช้าออกไป

W2 T2 ปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับภารกิจงาน และความต้องการด้านงบประมาณในเรื่องต่าง ๆ

ข้อ	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑	การดำรงขีดความสามารถ การฝึกอบรมครูการบิน	S1 O2 พัฒนาขีดความสามารถในการผลิตนักบินตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อรองรับการปฏิบัติการภารกิจที่กองทัพอากาศมอบหมาย
		S1 T3 ปรับปรุงแผนการฝึกนักบินให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารจัดการและทรัพยากรในการรองรับการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถยืดหยุ่นได้ เพื่อลดผลกระทบต่อการบริหารบุคลากรและอากาศยาน
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการฝึก ศิษย์การบิน	W1 O1 ปรับปรุงนโยบายการรับ คบ.ใหม่ให้มีความสอดคล้องกับการกำหนดแผนฝึกนักบิน
		W1 T1 การรับ คบ.มาเข้ารับการฝึกในแต่ละรุ่น แต่อากาศยานในการฝึกบินมีไม่เพียงพอทำให้การศึกษาของ คบ.ต้องล่าช้าออกไป
๓	การรักษาความปลอดภัย และการป้องกันฐานที่ตั้ง	W3 O2 จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อขอจัดตั้งงบประมาณด้านการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน อาคารสถานที่ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
		S2 O1 สร้างเครือข่ายการประสานงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยราชการหรือภาคเอกชนรอบฐานบินและพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง เพื่อประโยชน์ด้านการข่าวอีกทางหนึ่ง

ผนวก ๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ที่นำมาบริหารความเสี่ยงตามภารกิจหลักของ รร.การบิน ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ งาน คือ

๑. การรักษาความปลอดภัย รร.การบิน
๒. การตรวจอากาศเพื่อการบิน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรักษาความปลอดภัย รร.การบิน (พัน.อย.รร.การบิน)

เนื่องมาจากปัญหาการรักษาความปลอดภัยของ รร.การบิน ในรอบปีที่ผ่านมา พบว่ามีความเสี่ยงหลายประการได้แก่การตรวจสอบการบุกรุกหรือการเข้ามาของฝ่ายตรงข้าม การติดตามพฤติกรรมของบุคคลที่เข้ามาในพื้นที่ รร.การบิน อาจมีโอกาสนี้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างละเอียด การสูญหายของทรัพย์สินของทางราชการไม่สามารถติดตามเบาะแสได้ และยังมีความเสี่ยงที่ภัยพิบัติที่เกี่ยวข้องในการดำรงภารกิจรักษาการณ์อีกด้วย

จากการตรวจสอบของสายวิทยาการจาก ขว.ทอ. พบว่ายังมีข้อบกพร่องในการตรวจสอบ หรือติดตามการปฏิบัติงานของบุคคลที่เข้ามาในพื้นที่ ศปก.รร.การบิน ทั้งในส่วนเจ้าหน้าที่ของ รร.การบิน และเอกชนที่เข้ามาให้บริการซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปการ รวมทั้งยังพบว่ามี การสูญหายของทรัพย์สินของทางราชการบางรายการ

เมื่อพิจารณาปัญหาแล้ว นอกเหนือจากระบบกล้องวงจรปิดที่มีอยู่แล้วนั้น ศปก.รร.การบิน ควรจะมีระบบเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยคัดกรอง และช่วยเก็บบันทึกข้อมูลบุคคลหรือแจ้งเตือนการบุกรุก อันจะสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เเว-ยาม ได้ดียิ่งขึ้น จึงวางแผนดำเนินการจัดการความเสี่ยง เรื่องการรักษาความปลอดภัย รร.การบิน ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ จนท.เวรรักษาการณ์ เกิดความผิดพลาดในการรับ-ส่งหรือปฏิบัติหน้าที่การ รักษาการณ์

วิธีการจัดการความเสี่ยง คือ เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบบุคคลเข้า - ออกพื้นที่

๑.๒ ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ มีผู้บุกรุกทำให้เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยที่ตั้ง

วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ ใช้นวัตกรรมในการช่วยตรวจสอบ, แจ้งเตือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำ การรักษาความปลอดภัย รร.การบิน ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)

๑.๒.๑ ระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะนี้เป็นการนำเทคโนโลยี OpenCV มาเป็นกลไกหลักในการทำงานของระบบ มี Source Code ๒ ส่วน คือ ส่วนสร้างข้อมูลดิจิทัล ซึ่งเป็น DATA หลักของระบบ และส่วนประมวลผลเชิงเปรียบเทียบอัตลักษณ์ แล้วระบุชี้ว่าสิ่งที่ตรวจพบนั้นคือสิ่งใดแล้วจึงรายงานผลส่งออกไปในรูปแบบภาพและข้อความผ่านแพลตฟอร์ม LINE Notify เพื่อแสดงผลบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ ได้ออกแบบระบบการจัดการความรู้ โดยการนำองค์ประกอบหลัก ๓ สิ่ง คือ ฮาร์ดแวร์ซอฟต์แวร์ และ อินเทอร์เน็ต มาทำงานร่วมกันเป็นระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ

๑.๒.๒ การใช้งานระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera)

๑.๒.๒.๑ ใช้เฝ้าตรวจบุคคล ยานพาหนะเข้าไปในสถานที่หรือพื้นที่รักษาความปลอดภัย ทดแทนการใช้กำลังเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังพื้นที่สำคัญ

๑.๒.๒.๒ การทดสอบใช้งานในปัจจุบัน นำระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera) ไปติดตั้งที่บริเวณประตูทางเข้า สนง.ทสส.รร.การบิน เพื่อทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบ

๑.๒.๓ วัตถุประสงค์

๑.๒.๓.๑ เป็นเครื่องมือที่ช่วยตรวจสอบและแจ้งเตือนเมื่อมีการบุกรุกพื้นที่รับผิดชอบสามารถช่วยเสริมความหนาแน่นให้แก่พื้นที่รักษาการณ์

๑.๒.๓.๒ ช่วยประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำรงภารกิจการป้องกันที่ตั้งในเบื้องต้นสามารถลดกำลังพลที่เข้าเวร-ยามรักษาการณ์ในบางช่วงเวลาได้

๑.๒.๓.๓ เป็นเครื่องมือที่สามารถใช้สนับสนุนภารกิจของเจ้าหน้าที่ฝ่ายความมั่นคงและฝ่ายปกครองในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม การปกป้องอธิปไตย เช่น การเฝ้าตรวจหรือติดตามผู้กระทำความผิด การเฝ้าตรวจการลักลอบเข้าเมืองแบบผิดกฎหมายผ่านช่องทางธรรมชาติ บริเวณชายแดนประเทศไทย

๑.๒.๔ กำหนดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของความถูกต้องของข้อมูล สามารถตรวจสอบและระบุใบหน้าบุคคลได้ด้วยความแม่นยำ (เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลบุคคล และสามารถแจ้งเตือนการบุกรุกให้แก่เจ้าหน้าที่ เวร-ยาม ตลอดจนผู้บังคับบัญชาได้ทราบอย่างทันที (เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕)

๑.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

ระหว่าง ส.ค.๖๖ ดำเนินการได้ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

๒. เรื่อง การตรวจอากาศเพื่อการบิน (ฝขว.ผนบ.กฝบ.รร.การบิน)

๒.๑ ความเสี่ยง คือ การตรวจสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาไม่ครบถ้วนและถูกต้อง

๒.๒ ปัจจัยเสี่ยงที่ ๑ คือ จนท.ข่าวอากาศขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑ วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

๒.๒.๑.๑ จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ในการประชุมสายวิทยาการ และการประชุมประจำเดือน ของ ฝขอ.ผนบ.กฝบ.รร.การบิน เพื่อให้ จนท.ข่าวอากาศมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน

๒.๒.๑.๒ ทดสอบประเมินค่าความพร้อมๆ

๒.๓ ปัจจัยเสี่ยงที่ ๒ คือ อุปกรณ์และเครื่องมือตรวจสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยามีค่าความคลาดเคลื่อนจากมาตรฐาน เนื่องจากมีอายุการใช้งานมากกว่า ๑๐ ปี และมีไม่เพียงพอ

๒.๓.๑ วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

๒.๓.๑.๑ จัดทำ Check list ตรวจสอบสถานะและประสิทธิภาพของเครื่องมือให้ใช้งานได้ตามมาตรฐานตลอดเวลา เพื่อให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการตรวจสอบประกอบทางอุตุนิยมวิทยา ที่ทันสมัยตามมาตรฐาน และมีเพียงพอต่อการใช้งาน

๒.๓.๑.๒ เสนอความต้องการให้ นขต.ที่รับผิดชอบ เพื่อจัดหาเพิ่มเติม

๒.๓.๒ จากข้อ ๒.๓.๑.๑ จึงดำเนินการจัดทำนวัตกรรม KM เรื่อง ระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาแบบดิจิทัล Digital Meteorological Compound Measurement System (DMCMS) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๓.๒.๑. เพื่อใช้เทคโนโลยี Internet of things นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

๒.๓.๒.๒ เพื่อความรวดเร็ว ความถูกต้อง แม่นยำ ในการบริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา และใช้เป็นข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ครูการบิน ศิษย์การบิน และผู้ทำการในอากาศ

๒.๓.๒.๓ เพื่อความปลอดภัยและลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ตรวจอากาศและเจ้าหน้าที่พยากรณ์อากาศในการปฏิบัติงาน ระหว่างการเก็บข้อมูลสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

ผนวก ๓ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) พ.ศ.๒๕๖๗

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ รร.การบิน ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับรางวัล Innovation Award ประเภทเครื่องมือ KM มีจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม เรื่องการรักษาความปลอดภัยโรงเรียนการบินด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

(Artificial Intelligence: AI) จัดทำโดยกลุ่ม The Falcon Inspiron Team สังกัด พัน.อย.รร.การบิน

๑.๑ เหตุผลและความสำคัญในการเลือกเรื่อง

อันเนื่องมาจากปัญหาการรักษาความปลอดภัยของ รร.การบิน ในรอบปีที่ผ่านมา พบว่ามีความเสี่ยงหลายประการได้แก่การตรวจสอบการบุกรุกหรือการเข้ามาของฝ่ายตรงข้าม การติดตามพฤติกรรมของบุคคลที่เข้ามาในพื้นที่ รร.การบิน อาจมีโอกาสนี้ไม่สามารถตรวจสอบได้อย่างละเอียด การสูญหายของทรัพย์สินของทางราชการไม่สามารถติดตามเบาะแสได้ และยังมีความเสี่ยงทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการดำรงภารกิจรักษาการณ์อีกด้วย

รร.การบิน มีพื้นที่ขนาดใหญ่ การรักษาความปลอดภัยให้แก่ที่ตั้งจึงยังไม่สามารถทำได้โดยละเอียด การนำเทคโนโลยีเข้ามาทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่หรือเสริมกำลังรักษาการณ์ด้วยเทคโนโลยีจึงเป็นอีกหนทางหนึ่งที่จะสามารถยกระดับความปลอดภัยของ รร.การบิน ให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถตอบสนองนโยบายผู้บังคับบัญชา ตอบสนองยุทธศาสตร์ ทอ.และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือใช้ในการตรวจการณ์ทางเทคโนโลยีอันจะสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รักษาการณ์ในเชิงคุณภาพ

๑.๒.๒ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วต่อข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งการปฏิบัติ

๑.๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังรักษาการณ์ของฐานบินให้ทวีศักยภาพ

๑.๒.๔ เพื่อให้ฐานบินปลอดภัยจากภัยคุกคามทางภาคพื้นหรืออันตรายใดๆ ทั้งจากภายนอกและภายในฐานบิน

๑.๓ การนำกระบวนการจัดการความรู้ KM ๗ ขั้นตอน มาใช้ในการพัฒนาผลงาน ดังนี้

๑.๓.๑ การบ่งชี้ความรู้

การประชุมระดมสมอง เพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมและวิเคราะห์ระดับองค์ความรู้ที่กลุ่มมีความสามารถแสวงหาความรู้ในส่วนที่ขาด และโอกาสความสำเร็จทันในเวลาที่กำหนด

๑.๓.๒ การแสวงหาความรู้

เอกสารในด้านยุทธศาสตร์ และด้านยุทธการที่เกี่ยวข้องกับสายวิทยาการอากาศยานโยธิน เอกสารในด้านเทคนิค และเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์/วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ความรู้ที่ชัดเจนและความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวคน

๑.๓.๓ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ เอกสาร/รูปเล่ม/web App

นำความรู้ที่ได้จาก Explicit และ Tacit knowledge มาจัดเป็นหมวดหมู่ เพื่อใช้ออกแบบนวัตกรรม

๑.๓.๔ การประมวลและกลั่นกรองความรู้

ผู้เชี่ยวชาญด้านสายวิทยาการอากาศโยธิน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการกลั่นกรองความรู้ให้อยู่ในรูปแบบภาษาที่เข้าใจง่าย และใช้ได้ง่ายพร้อมทั้งเรียบเรียงปรับปรุงเนื้อหาให้ทันสมัย

๑.๓.๕ การเข้าถึงความรู้

การแจกจ่ายคู่มือ ดำเนินการแจกจ่ายคู่มืออธิบายกระบวนการทำงานและการใช้งานระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera) และเผยแพร่คู่มือในสื่อสารสนเทศ เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้มีโอกาสเรียนรู้ และมีการเผยแพร่คู่มือในสื่อสารสนเทศ Website รร.การบิน URL : <http://www.fts.rtaf.mi.th> Google Sites URL : <https://shorturl.asia/pFuvw>

๑.๓.๖ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้

จัดตั้งกลุ่มใน LINE application เพื่อใช้แลกเปลี่ยนความรู้ และติดตามควบคุมสถานการณ์ด้านการรักษาความปลอดภัย และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจศึกษาพัฒนาระบบแล้วนำไปใช้งานหรือพัฒนาต่อยอด

๑.๓.๗ การเรียนรู้

๑.๓.๗.๑ ได้นำคู่มือการปฏิบัติงานไปใช้งานจริงในการรักษาความปลอดภัยกับ จนท.ที่ปฏิบัติงานใน ศปก.รร.การบิน ตลอดจนการเข้าถึงคู่มือการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผลการปฏิบัติงาน สิ่งที่ได้รับจากการเรียนรู้เพิ่มเติม คือ

๑.๓.๗.๒ การปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยโรงเรียนการบินด้วยการใช้งานระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera) ควรเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์จำแนกวัตถุให้มีความหลากหลายมากขึ้น

๑.๓.๗.๓ ระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะนี้เป็นการนำเทคโนโลยี OpenCV มาเป็นกลไกหลักในการทำงานของระบบ มี Source Code ๒ ส่วน คือ ส่วนสร้างข้อมูลดิจิทัล ซึ่งเป็น DATA หลักของระบบ และส่วนประมวลผลเชิงเปรียบเทียบอัตลักษณ์ แล้วระบุชี้ว่าสิ่งที่ตรวจพบนั้นคือสิ่งใดแล้วจึงรายงานผลส่งออกไปในรูปแบบภาพและข้อความผ่านแพลตฟอร์ม LINE Notify เพื่อแสดงผลบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ ได้ออกแบบระบบการจัดการความรู้ โดยการนำองค์ประกอบหลัก ๓ สิ่ง คือ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และอินเทอร์เน็ต มาทำงานร่วมกันเป็นระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ

๑.๓.๗.๔ แนวทางการนำระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะไปใช้งาน ใช้ฝ้าตรวจบุคคล ยานพาหนะที่เข้าออกพื้นที่รักษาความปลอดภัย และใช้ทดแทนกำลังเจ้าหน้าที่รักษาการณ์ในการฝ้าตรวจพื้นที่สำคัญ

๑.๔ รายละเอียดผลงาน : ผลลัพธ์ / ผลกระทบ

๑.๔.๑ ด้วย พัน.อย.รร.การบิน มีหน้าที่ในการเตรียมและใช้กำลังในการป้องกันฐานบินทางภาคพื้น ป้องกันภัยทางอากาศ รร.การบิน เพื่อป้องกันประเทศจากการคุกคามของฝ่ายตรงข้าม โดยปฏิบัติร่วมกับ ร้อย.ทสท.รร.การบิน

๑.๔.๒ ระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera)

๑.๔.๒.๑ ลักษณะการนำไปใช้งาน ใช้เฝ้าตรวจบุคคล ยานพาหนะเข้าไปในสถานที่หรือพื้นที่รักษาความปลอดภัย ทดแทนการใช้กำลังเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังพื้นที่สำคัญ

๑.๔.๒.๒ การทดสอบใช้งานในปัจจุบัน นำระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (Objects detection camera) ไปติดตั้งที่บริเวณประตูทางเข้า สนง.ทสท.รร.การบิน เพื่อทดสอบประสิทธิภาพการทำงานของระบบ

๑.๔.๓ คุณค่าของผลงาน

๑.๔.๓.๑ เป็นเครื่องมือที่ช่วยตรวจสอบและแจ้งเตือนเมื่อมีการบุกรุกพื้นที่รับผิดชอบสามารถช่วยเสริมความหนาแน่นให้แก่พื้นที่รักษาการณ์

๑.๔.๓.๒ ช่วยประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำรงภารกิจการป้องกันที่ตั้งในเบื้องต้นสามารถลดกำลังพลที่เข้าเวร-ยามรักษาการณ์ในบางช่วงเวลาได้

๑.๔.๓.๓ เป็นเครื่องมือที่สามารถใช้สนับสนุนภารกิจของเจ้าหน้าที่ฝ่ายความมั่นคงและฝ่ายปกครองในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม การปกป้องอธิปไตย เช่น การเฝ้าตรวจหรือติดตามผู้กระทำความผิด การเฝ้าตรวจการลักลอบเข้าเมืองแบบผิดกฎหมายผ่านช่องทางธรรมชาติ บริเวณชายแดนประเทศไทย

๑.๔.๓.๔ นำระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะไปสนับสนุนภารกิจการตรวจการณ์บนท้องถนน ร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จว.นครปฐม ในกิจกรรมจัดตั้งจุดให้บริการประชาชนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๖๗ ระหว่าง ๑๑ - ๑๗ เม.ย.๖๖

๑.๔.๓.๕ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้ โดยมีเจ้าหน้าที่ตำรวจ, เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครองในท้องที่ อ.กำแพงแสน จว.นครปฐม ให้ความสนใจปรึกษาสอบถาม, ศึกษาข้อมูลนวัตกรรม

๑.๔.๔ ผลกระทบที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

ปัจจุบันได้นำระบบกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ ไปติดตั้งใช้งานเพื่อตรวจการเข้าออกพื้นที่หวงห้าม เช่น ศปก.รร.การบิน คลังอาวุธและคลังเชื้อเพลิงฯ ทั้งนี้มีผลให้ รร.การบิน มีระบบเซ็นเซอร์ที่มีประสิทธิภาพ สามารถรับทราบการมาของภัยคุกคามได้เป็นอย่างดี นับเป็นความก้าวหน้าด้านการรักษาความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยี โดยที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ จนท.รักษาความปลอดภัยมีความพึงพอใจเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากสามารถทราบเหตุการณ์ได้โดยทันทีผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ของตน เมื่อมียานพาหนะหรือมีบุคคลเข้าไปในพื้นที่หวงห้ามจุดต่างๆ

๒. เรื่อง ระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาแบบดิจิทัล Digital Meteorological Compound Measurement System (DMCMS) จัดทำโดย กลุ่ม Weather Hunter FTS. สังกัด ฝว. ผนบ.กฝบ.รร.การบิน

๒.๑ เหตุผลและความสำคัญในการเลือกเรื่อง

เนื่องจากการที่ฝ่ายข่าวอากาศต้องปฏิบัติงานตรวจและติดตามสภาพอากาศตลอด ๒๔ ชม. และจะต้องตรวจอากาศทุก ๆ ๑ ชั่วโมง การตรวจอากาศจะต้องใช้ข้อมูลสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาซึ่งได้แก่ อุณหภูมิ ความชื้น และความกดอากาศ ฯ สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยหลักทางอุตุนิยมวิทยาที่มีความสัมพันธ์โดยตรงกับลักษณะอากาศที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน การที่จะได้ข้อมูลสารประกอบนั้น จนท. ข่าวอากาศต้องออกไปดูสารประกอบที่สนามตรวจอากาศ ซึ่งอยู่ห่างจากอาคารฝ่ายข่าวอากาศประมาณ ๑๐๐ เมตร ซึ่งในเวลากลางวันจะเสี่ยงอันตรายจากสัตว์มีพิษ และในวันที่มีสภาพอากาศเกิดพายุฝนฟ้าคะนองยิ่งเสี่ยงต่ออันตรายกับเจ้าหน้าที่ตรวจอากาศเป็นอย่างมาก

ด้วยฝ่ายข่าวอากาศ มีหน้าที่หลักในการดำเนินการด้านข่าวอากาศ ตรวจสอบและวิเคราะห์สภาพอากาศ การให้บริการข่าวอากาศเพื่อการบิน และแจ้งเตือนสภาพอากาศ ให้กับครูการบิน ศิษย์การบิน และผู้ทำการในอากาศ จึงได้มีแนวความคิดนำเทคโนโลยี Internet of things เข้ามาใช้ช่วยในการทำงานด้านข่าวอากาศเพื่อเป็นอีกหนทางหนึ่งที่จะสามารถยกระดับให้การทำงานด้านการตรวจอากาศ และการพยากรณ์อากาศให้มีศักยภาพและมีความรวดเร็วในการให้บริการข่าวอากาศมากยิ่งขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์ :

๒.๒.๑. เพื่อใช้เทคโนโลยี Internet of things นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

๒.๒.๒ เพื่อความรวดเร็ว ความถูกต้อง แม่นยำ ในการบริการข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยา และใช้เป็นข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ครูการบิน ศิษย์การบิน และผู้ทำการในอากาศ

๒.๒.๓ เพื่อความปลอดภัยและลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ตรวจอากาศและเจ้าหน้าที่พยากรณ์อากาศในการปฏิบัติงาน ระหว่างการเก็บข้อมูลสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

๒.๓ กระบวนการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ KM ใน ๗ ขั้นตอน

๒.๓.๑ การบ่งชี้ความรู้

จัดประชุมเพื่อหาแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจอากาศ ให้มีความสะดวกรวดเร็ว และมีความถูกต้องแม่นยำตามมาตรฐานของสายวิทยาการเมื่อนำระบบเข้ามาใช้จะสามารถลดขั้นตอนการเก็บสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาได้ครั้งละประมาณ ๕ - ๘ นาที ลดความเสี่ยงอันตรายขณะฝนตกหรือเกิดพายุฝนฟ้าคะนอง และสามารถบริการข้อมูลได้แบบ Real-Time ให้กับหน่วยงานที่ต้องการใช้ข้อมูล ส่วนประกอบหลักของระบบจะประกอบไปด้วยทั้งหมด ๓ ส่วน คือ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่ายไร้สาย

๒.๓.๒ การสร้างและแสวงหาความรู้

การสร้างและแสวงหาความรู้ที่ชัดเจน โดยการตรวจสอบ แสวงหาความรู้ที่มีอยู่ในหน่วยงานด้านสายวิชาการด้านอุตุนิยมวิทยา และด้านยุทธศาสตร์ หนังสือและเอกสารด้านเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ และ Internet of Thing เครื่องมือและภาษาที่ใช้ในการพัฒนา Software การใช้งานอุปกรณ์ด้าน Hardware ความรู้ที่ฝังอยู่ในตัวบุคคล ดังนี้

๒.๓.๒.๑ ผู้เชี่ยวชาญด้านการบินได้ให้คำแนะนำความรู้ข้อมูลข่าวอากาศที่มีความจำเป็นและสำคัญต่อภารกิจการบิน

๒.๓.๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านอุตุนิยมวิทยาได้ให้คำแนะนำ การให้บริการข้อมูลข่าวสารอุตุนิยมวิทยาเพื่อการบิน

๒.๓.๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือตรวจอากาศได้ให้คำแนะนำความรู้ด้านเครื่องมือตรวจอากาศ เกี่ยวกับการใช้งาน และมาตรฐานการปรับเทียบเครื่องมือตรวจอากาศ เพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกันกับสายวิชาการอุตุนิยมวิทยา

๒.๓.๒.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานให้คำแนะนำ การนำข้อมูลข่าวอากาศไปใช้กับหน่วย กองซ่อมบำรุงอากาศยานโรงเรียนการบิน และถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ในกระบวนการ การจัดการความรู้ด้าน KM

๒.๓.๓ การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ

นำความรู้ออกแบบจัดทำระบบนวัตกรรมออกแบบโครงสร้างผังการทำงาน ของระบบออกแบบ Diagram Hardware และ coding เชื่อมต่อเข้ากับระบบการนำไปใช้งาน ซึ่งระบบจะรับข้อมูลจาก Sensor และส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตไปยัง Sever และ ส่งออกข้อมูลไปหน่วยต่าง ๆ ด้วย IP DDNS และส่งข้อมูลแจ้งเตือน Air Quality Index ไปยังกลุ่มไลน์ด้วย Line Notify API ออกแบบหน้าแสดงผลข้อมูล และปรับแต่งหน้า UI (User Interface) ได้มีการประยุกต์ใช้ Node-Red จำลองสร้าง Sensor เพื่อทำการประมวลผลค่า AQI นำมาใช้ทำการรับค่าข้อมูลจากตัว sensor เพื่อทำการประมวลผลเพื่อส่งข้อมูลแจ้งเตือน ค่าAir Quality Index ผ่าน Application Line ด้วยLine Notify API จากภาพจะเป็นการ Coding สร้าง Function และเงื่อนไขโปรแกรม Node-red เพื่อส่งค่าAir Quality Indexเข้ากลุ่มLine ทำการเก็บสถิติข้อมูลอุณหภูมิแต่ละช่วงข้อมูล ที่วัดได้จากเทอร์โมมิเตอร์แบบปรอท เพื่อทำการปรับเทียบตัว Sensor ให้ส่งค่าข้อมูลที่ถูกต้องตามมาตรฐานสายวิชาการอุตุนิยมวิทยา ปรับเทียบ Sensor ความกดอากาศให้แสดงค่าตรงกับ Aneroid barometer ซึ่ง Aneroid barometer จะปรับเทียบโดยสายวิชาการทุก ๆ ๖ เดือน ระบบสามารถแสดงผลข้อมูลผ่าน Smart Phone โดยมี แอปพลิเคชันรองรับทั้งในระบบ ios และระบบ android สามารถเพิ่ม ลบ จัดการ User เพื่อการเข้าถึงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานที่ต้องการใช้ข้อมูลได้ระบบสามารถกำหนด User Password เข้าใช้งาน เพื่อความปลอดภัยของระบบ เพื่อจำกัดการแก้ไข และการเข้าถึงข้อมูล กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของแต่ละ User เพื่อความปลอดภัยของระบบ ป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลที่ไม่จำเป็น

๒.๓.๔ การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้

การประมวลผลและกลั่นกรองความรู้ โดยนายทหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโรงเรียนการบิน ส่งให้ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ ตรวจสอบ รับรองการใช้งานระบบการตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา และคู่มือฯ ที่จัดทำขึ้น

๒.๓.๕ การเข้าถึงความรู้

๒.๓.๕.๑ การเข้าถึงระบบโดยการกรอก URL ftsweather.ddns.net พอร์ต 8123 ใน browser ก็จะปรากฏหน้า Login การเข้าสู่ระบบ ให้ผู้ใช้งานกรอก User และ Password ในการเข้าใช้งาน เมื่อทำถูกต้องทุกขั้นตอน หน้าเว็บจะแสดงหน้าระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

๒.๓.๕.๒ แจกจ่ายคู่มือการใช้งานระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาแบบดิจิทัล และการเผยแพร่ข้อมูลในสารสนเทศให้แก่ผู้ใช้งานและผู้สนใจได้เรียนรู้ และผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลความรู้ ขั้นตอนการใช้งานระบบโดยการแสกน QR Code ได้

๒.๓.๖ การเรียนรู้

นำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงานในด้านการตรวจอากาศ การพยากรณ์อากาศ รวมถึงผู้ที่ทำการในอากาศ และส่วนที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปใช้ได้อย่างรวดเร็วถูกต้องและแม่นยำ ตลอดจนการเข้าถึงคู่มือการปฏิบัติงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แนวทางการนำไปใช้งาน ปัจจุบันระบบได้ถูกติดตั้งและถูกใช้งานที่ฝ่ายข่าวอากาศ ฝ่ายบังคับการบิน เพื่อบริการข้อมูลค่าอุณหภูมิ ความชื้น ความกดอากาศให้กับครูการบิน ศิษย์การบิน ผู้ทำการในอากาศ ได้อย่างแม่นยำและ Real-Time มากยิ่งขึ้น ให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในและนอกกองทัพอากาศ ที่ต้องการใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงระบบได้แจ้งเตือนค่า Air Quality Index เข้ากลุ่มไลน์ได้

๒.๔ คุณค่าของผลงาน

๒.๔.๑ สามารถช่วยเสริมความรวดเร็วถูกต้องและแม่นยำในการตรวจอากาศและการพยากรณ์อากาศให้กับหน่วยที่เกี่ยวข้อง

๒.๔.๒ เป็นการนำเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันมาช่วยในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในการเก็บรวบรวมข้อมูลสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยา

๒.๔.๓ ช่วยเพิ่มความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจอากาศในการปฏิบัติงานในช่วงเวลากลางคืนและในช่วงเวลาการเกิดพายุฝนฟ้าคะนอง

๒.๕ ผลลัพธ์

๒.๕.๑ จากการทดสอบการใช้ระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาแบบดิจิทัล สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจอากาศ ก่อให้เกิดความถูกต้องแม่นยำและมีความรวดเร็วของการให้บริการข้อมูลข่าวอากาศให้กับครูการบิน ศิษย์การบิน และผู้ทำการในอากาศ จากการแสดงผลแบบเรียลไทม์ บน Webpage บนอุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ

๒.๕.๒ จากการเปรียบเทียบการใช้ระบบตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาแบบดิจิทัล Digital Meteorological Compound Measurement System (DMCMS) กับระบบ Automatic

Weather System (AWS) ของสถานีอุตุนิยมวิทยานครปฐม จะเห็นได้ว่ามีคุณภาพ และความแม่นยำที่ใกล้เคียงกัน แต่่นวัตกรรมที่จัดทำโดยหน่วยสามารถเพิ่มจำนวน Sensor ในการตรวจวัดสารประกอบทางอุตุนิยมวิทยาได้อย่างไม่จำกัดปรับเทียบมาตรฐาน และดูแลบำรุงรักษาเองได้ภายในหน่วย โดยไม่ต้องพึ่งบริษัทเอกชน

๒.๖ ผลกระทบที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

๒.๖.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ปี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบายของผู้บังคับบัญชา

๒.๖.๒ สามารถพัฒนาเพื่อต่อยอดประสิทธิภาพ และแบ่งปันองค์ความรู้แก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกได้ต่อไป

๒.๖.๓ เป็นแรงจูงใจให้กำลังพลเกิดความสนใจ ในความรู้ด้านเทคโนโลยี และนำมาประยุกต์ใช้กับงานของตน ทำให้สามารถบริการข้อมูลข่าวอากาศให้กับครูการบิน ศิษย์การบิน และผู้ทำการในอากาศ ที่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเพื่อลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลข่าวอากาศที่เกิดจากการ Delay ของข้อมูล และสามารถลดความเสี่ยงจากอันตรายที่จะเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานโดยตรง

ผนวก ๔ การพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. พันธกิจของ รร.การบิน

๑.๑ ดำเนินการฝึกอบรมศิษย์การบิน และครูการบิน ภาควิชาการ และภาคอากาศตามหลักสูตรที่กำหนด

๑.๒ ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการบินศิษย์การบิน และครูการบิน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๓ ดำเนินการฝึกการยิงชีพให้กับศิษย์การบิน ครูการบิน และผู้ทำการในอากาศของกองทัพอากาศ

๑.๔ จัดเตรียมอากาศยาน และอุปกรณ์สนับสนุนการบินการฝึกบิน

๑.๕ เตรียมกำลังและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

๒. วิสัยทัศน์

“สถาบันผลิตนักบินกองทัพอากาศชั้นนำของโลก ได้มาตรฐานสากล”

“A World-Class Air Force Pilots Training Institution with Global Standard”

๓. ภารกิจหลัก

๓.๑ งานการฝึกอบรมศิษย์การบิน

๓.๒ งานการตรวจสอบมาตรฐานการบินของครูการบิน

๓.๓ งานการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันที่ตั้งฐานบิน

๔. รร.การบิน มีการบริหารจัดการ / วางแผนบุคลากร โกล์เกษียณอายุราชการ, บุคลากรที่เข้ารับราชการใหม่ และบุคลากรที่โอนย้ายมาจากหน่วยอื่น

๔.๑ การวางแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังพลอย่างไร เช่น วางแผนการบริหารบุคลากรทดแทน, การบริหารจัดการบุคลากรทดแทนภายในหน่วย เป็นต้น

๔.๑.๑ บุคลากรโกล์เกษียณอายุราชการ

วางแผนการบริหารบุคลากรทดแทนที่โกล์เกษียณอายุราชการ โดยการจัดทำฐานข้อมูลกำลังพลของ นขต.รร.การบิน ที่จะเกษียณอายุราชการเสนอ กพ.ทอ.ล่วงหน้า ๒ ปี เพื่อให้ทราบข้อมูลล่วงหน้าสำหรับการจัดทำแผนบรรจุกำลังพลประจำปีมาทดแทนกำลังพลที่โกล์เกษียณอายุราชการในจำนวนที่เหมาะสม และสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารจัดการบุคลากรทดแทนภายในหน่วย โดยการพิจารณากำลังพลผู้ดำรงตำแหน่งประจำหน่วยที่มีประสบการณ์ในการทำงานใกล้เคียงกัน หรือมีความรู้ในสายงานเดียวกันมาทดแทน

๔.๑.๒ บุคลากรที่เข้ารับราชการใหม่

จัดทำแผนบรรจุกำลังพลเป็นประจำทุกปี (ล่วงหน้า ๒ ปี) เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจ ทั้งในส่วนของการจัดตั้งหน่วยขึ้นใหม่ และในด้านการทดแทนการสูญเสียกำลังพลในด้านต่าง ๆ เช่น การย้าย หรือเกษียณอายุราชการ มีระบบการบริหารจัดการความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่ โดยจัดให้มีโครงการ

ฝึกอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแบบธรรมเนียมทหาร ตลอดจนกำกับดูแลการปฏิบัติตัวให้เป็นไปตามแบบธรรมเนียมทหาร รวมถึงสิทธิกำลังพลและสวัสดิการที่จะได้รับการรับราชการให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่

๔.๑.๓ บุคลากรที่โอนย้ายมาจากหน่วยอื่น

วางแผนการบริหารบุคลากรที่ปรับย้ายมาจากหน่วยอื่นหรือย้ายมาทดแทน จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตาม Job description กำหนดหน้าที่ของตำแหน่งนั้น อย่างมีประสิทธิภาพ หรือพัฒนาตนเองโดยการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของแต่ละสายวิทยาการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์และเพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงานด้านต่าง ๆ

๔.๒ รร.การบิน มีระบบการบริหารจัดการความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างไร เช่น ระบบพี่เลี้ยง การส่งไปอบรมตามสายวิทยาการ, การศึกษาด้วยตนเอง, ระบบการจัดการความรู้ในหน่วย (KM) เป็นต้น

๔.๒.๑ บุคลากรใกล้เคียงอายุราชการ

มีระบบการจัดการความรู้ในหน่วย (Knowledge Management: KM) ให้บุคลากรใกล้เคียงอายุราชการของ รร.การบิน ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานผ่านการสอนงาน เพื่อให้ผู้รับการสอนงานสามารถปฏิบัติงานทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของ รร.การบิน ด้วยการจัดทำเอกสาร คู่มือปฏิบัติงาน มาตรฐานงาน แผนที่ความรู้ (K-map) ทั้งในรูปแบบเล่ม และแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์

๔.๒.๒ บุคลากรที่เข้ารับราชการใหม่

๔.๒.๒.๑ ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) จัดให้มีแต่งตั้งพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการจัดพี่เลี้ยงสำหรับข้าราชการทหารใหม่ พ.ศ.๒๕๓๖ โดย ผบ.รร.การบิน แต่งตั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบ ทอ.กำหนด คือ มีอาวุโสกว่าข้าราชการใหม่ มีเพศเดียวกัน และมีเวลาปฏิบัติราชการในสายงานเดียวกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยพี่เลี้ยง ๑ คน ให้มีหน้าที่ดูแลข้าราชการใหม่ได้ไม่เกิน ๓ คน ต่อปี และให้รายงานผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่และความประพฤติของราชการใหม่ทุก ๓ เดือน

๔.๒.๒.๒ ระบบการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษอบรม เพื่อพัฒนากำลังพลของหน่วยให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในสายวิชาชีพทหารตามเหล่าสายวิทยาการผ่านระบบการศึกษอบรมหลักสูตร ภายใน ทอ. และการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน (On Job Training: OJT) เพื่อส่งเสริมให้กำลังพลพัฒนาขีดความสามารถให้สูงขึ้น รวมทั้งส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษอบรมหลักสูตรภายนอก ทอ.

๔.๒.๒.๓ ระบบการศึกษาด้วยตนเอง บุคลากรที่เข้ารับราชการใหม่สามารถศึกษาหาความรู้ในการปฏิบัติงานจากเอกสาร คู่มือปฏิบัติงาน มาตรฐานงาน แผนที่ความรู้ (K-map) ได้จัดเก็บเป็นองค์ความรู้ไว้ครอบคลุมทุกสายงาน โดยบุคลากรที่เข้ารับราชการใหม่สามารถเข้าถึงเอกสารต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกทุกที่ทุกเวลา

๔.๒.๓ บุคลากรที่โอนย้ายมาจากหน่วยอื่น

ส่งข้าราชการที่ย้ายโอนมาจากหน่วยอื่น เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของแต่ละสายวิทยาการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการสร้างเสริมประสบการณ์ เพื่อให้บุคลากรที่โอนย้ายมาจากหน่วยอื่นมีความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ รร.การบิน มีการใช้เทคโนโลยีที่นำมาสนับสนุนงานภารกิจหลัก คือ

๔.๓.๑ การฝึกอบรมศิษย์การบิน (หน่วยดำเนินการคือ กฝบ.รร.การบิน)

๔.๓.๑.๑ เทคโนโลยีที่ใช้ คือ ระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ภาคอากาศ (Flight Training E-Learning System) และเครื่องฝึกบินจำลองเสมือนจริง (Virtual Reality Flight Simulator)

๔.๓.๑.๒ วิธีการนำเทคโนโลยีไปใช้ เป็นเครื่องมือในการเตรียมตัวให้ ศบ.ฝึกบิน ก่อนทำการบินด้วยอากาศยานจริง

๔.๓.๑.๓ ผลที่ได้ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ ทำให้ ศบ.มีความพร้อม โดยเห็นภาพการบินและภาพการบินเสมือนจริงก่อนทำการฝึกบินจริง ส่งผลให้การฝึกบินจริงมีประสิทธิภาพการฝึกบินสูงขึ้น ลดข้อผิดพลาด และอันตรายในการฝึกบิน ที่สำคัญ ศบ.มีอัตราการผ่านการตรวจสอบมาตรฐานการบินในครั้งแรกสูงชันอย่างมีนัยสำคัญ

๔.๓.๒ การตรวจสอบมาตรฐานการบินของครูการบิน (หน่วยดำเนินการคือ นตฐ.รร.การบิน)

๔.๓.๒.๑ เทคโนโลยีที่ใช้ คือ ระบบบันทึกข้อมูลการตรวจสอบมาตรฐานการบินของ สบน.ทอ.

๔.๓.๒.๒ วิธีการนำเทคโนโลยีไปใช้ ระบุรายละเอียด

นำระบบบันทึกข้อมูลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ของ สบน.ทอ.มาใช้ในการช่วยบันทึกข้อมูลการตรวจสอบมาตรฐานการบินของนายทหารตรวจสอบมาตรฐานการบิน รร.การบิน โดยหลังจาก นตฐ.รร.การบิน ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการบิน คบ. ตามวาระ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะทำการบันทึกข้อมูลการตรวจสอบฯ และผลการตรวจสอบฯ ลงในระบบ และทำการพิมพ์รายงานการตรวจสอบ เพื่อสรุปผล และรายงานนำเรียนให้ ฝบ.รร.การบิน และ สบน.ทอ.ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

๔.๓.๒.๓ ผลที่ได้ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุรายละเอียด

๔.๓.๒.๓ (๑) นตฐ.รร.การบิน มีความสะดวกและรวดเร็วในการตรวจสอบและประเมินผลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน คบ.

๔.๓.๒.๓ (๒) ข้อมูลที่บันทึกในระบบสามารถเรียกดูได้ตลอดเวลา และมีข้อมูลย้อนหลังสามารถตรวจสอบได้

๔.๓.๒.๓ (๓) การคิดคำนวณคะแนนการตรวจสอบในระบบมีความถูกต้องแม่นยำ

๔.๓.๒.๓ (๔) รูปแบบของบันทึกผลการตรวจสอบที่พิมพ์จากระบบ (คบ.๐๑, คบ.๐๒) เป็นรูปแบบเดียวกัน

๔.๓.๒.๓ (๕) ลดภาระงานของ จนท.ในการพิมพ์ข้อมูล ผลบันทึกการตรวจสอบ

๔.๓.๒.๓ (๖) ระบบมีฐานข้อมูลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน ของนักบินประจำกองในแต่ละหน่วยบินของกองทัพอากาศ ครบถ้วน และสามารถเรียกดูได้ทันที

๔.๓.๓ การรักษาความปลอดภัยและการป้องกันที่ตั้งฐานบิน (หน่วยดำเนินการคือ พัน.อย.รร.การบิน)

๔.๓.๓.๑ เทคโนโลยีที่ใช้ คือ อุปกรณ์ตรวจจับ และแจ้งเตือนการบุกรุกด้วยระบบ เลเซอร์ (LASER ALERT), ระบบกล้องรู้จำใบหน้า (FACE RECOGNITION) และกล้องตรวจการณ์อัจฉริยะ (OBJECT DETECTION CAMERA)

๔.๓.๓.๒ วิธีการนำเทคโนโลยีไปใช้ โดยติดตั้งอุปกรณ์ และระบบดังกล่าวในพื้นที่ รักษาการณ์ พื้นที่หวงห้าม หรือต้องการพิสูจน์ทราบบุคคล โดยติดตั้งอุปกรณ์ที่ทางเข้า - ออกอาคาร

๔.๓.๓.๓ ผลที่ได้ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ ได้นำแนวความคิดการนำเทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง รร.การบิน โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ, ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ และตอบสนองนโยบาย ผบ.ทอ.

ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ รร.การบิน

คำสั่งโรงเรียนการบิน (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน ลง ๒๗ ธ.ค.๖๕

(สำเนา)

หน่วยรับ



คำสั่งโรงเรียนการบิน

(เฉพาะ)

ที่ ๑/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง รร.การบิน (เฉพาะ) ที่ ๙๑/๖๔ ลง ๒๒ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน

๒.๑ ผบ.รร.การบิน	เป็น หน.คณะกรรมการ
๒.๒ รอง ผบ.รร.การบิน (๑)	เป็น รอง หน.คณะกรรมการ
๒.๓ รอง ผบ.รร.การบิน (๒)	เป็น รอง หน.คณะกรรมการ
๒.๔ เสธ.รร.การบิน	เป็น รอง หน.คณะกรรมการ
๒.๕ ผบ.กฝบ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๖ ผอ.กยศ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๗ ทก.กขอ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๘ ทก.กรก.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๙ นยก.รร.การบิน	เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๑๐ นกบ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๑ นขว.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๒ นภบ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๓ นตฐ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๔ นทสส.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๕ ผบ.พัน.อย.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๖ หน.ผสอ.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๗ นางป.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ
๒.๑๘ หน.นกง.ผกง.รร.การบิน	เป็นคณะกรรมการ

๒.๑๙ หน.ผกร. ...

๒.๑๙ ทน.ผกร.บก.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๐ ทน.ผกพ.บก.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๑ ทน.ผธก.บก.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๒ ผบ.ร้อย.ทสท.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๓ อศจ.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๔ นธน.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน
๒.๒๕ นนพ.รร.การบิน	เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน ให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๓.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ แผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๓.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.การบิน และรายงานการดำเนินการ ให้ ผบ.รร.การบิน ทราบ ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๔. นขต.รร.การบิน ให้ความร่วมมือและสนับสนุนแก่ คณะทำงานฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)พล.อ.ต.พิฑูร เจริญยิ่ง
(พิฑูร เจริญยิ่ง)
ผบ.รร.การบิน

การแจกจ่าย

- นขต.รร.การบิน และ น.ฝ่ายอำนวยการ รร.การบิน

สำเนาถูกต้อง

น.อ. 
(บุชา หน่ายมี)
นยก.รร.การบิน
๒๖ ธ.ค.๖๕

จ.อ.ศิลา ฯ

พิมพ์/ทาน

น.อ.บุชา ฯ

ตรวจ